



2022 | 上海建科集团 社会责任报告



上海建科集团股份有限公司

建科精神

盈科而进，追求卓越

企业使命

以最新的建筑科学成果为上海和全国城乡建设服务

发展愿景

国内领先的城市建设、管理和运行科技服务集团

品牌价值

为城市，为未来

董事长致辞

风好正是扬帆时

2022 年，对上海建科来说是极其不平凡、极具挑战性的一年。面对异常严峻复杂的形势和极其艰巨的任务，我们迎难而上，勇毅前行，整体上市等重要工作取得实质性进展，企业发展呈现健康向上的良好势头。这是在党的二十大精神指引下，坚决贯彻市委、市政府决策部署和市国资委工作要求，从容直面挑战、实干笃行取得的成果；这是全体建科人坚定战略执行力，不断求新求变的生动实践。回顾过去的一年，我们为公司在充满不确定性的发展环境下取得的每一份成就欣喜，为每一名建科人的努力付出点赞，更为广大干部员工知难不畏难、迎难能克难的劲头喝彩！

这一年，我们负重前行、克难奋进，全力“拼经营”。坚决贯彻“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的政治要求，落实“目标不降、任务不减”的工作要求，统筹做好应急防控和经营发展。许多干部员工舍小家、顾大家，主动请战、连续作战、忘我奋战，在投身方舱建设中展现国企担当，在推进项目进展和实验室运行中坚守责任，危中寻机积极拓展新型业务，合同额再创历史新高。

这一年，我们提升管理、推进上市，合力“破难题”。2022 年是公司“管理提升”年，围绕整体上市合规要求，梳理完善制度，推进业财融合，提升精细化管理水平；压紧压实质量、安全管理责任，完善问责考核机制，提高应急处置能力，保障项目安全推进和园区安全运行。在整体上市的关键阶段和闯关冲刺的重要节点，我们克服很多困难，顺利实现 IPO 首发申请顺利过会，这段经历充分体现了公司管理部门和业务单位协调配合、破解难题的拼劲和韧劲，这是我们战胜前进道路上各种困难和挑战的力量所在。

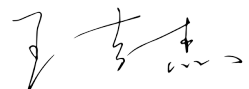
这一年，我们聚焦主业、创新求变，努力“促转型”。“转型”是2022年的关键词，我们在积极思考、探索和实践，也取得一定的进步。一是数字化转型成效显著，建立了数字化智能检测实验室、数字监理工作平台和升级数字监理APP，开发了城市安全和运维等业务板块的数字化应用场景。二是探索业务结构转型，全过程工程咨询、造价咨询等非监理业务占比有所提升，双碳、安全韧性、城市更新等领域逐步形成市场竞争力。三是拓展新型业务和资质，实现地震安评、消毒消杀、电梯检测等领域业务突破。四是积极抢占行业科技身位，申报组建住建部重点试验室和工程技术研究中心、上海市住建委城乡建设碳中和学科研究中心、公司工程可靠性研究中心。

这一年，我们政治引领、从严治党，聚力“抓党建”。充分发挥公司党委在企业发展中把方向、管大局、保落实的重要作用。学习宣传贯彻好党的二十大精神，用党的最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作，把住国有企业发展的政治方向。通过聚焦重大战略任务，以党建引领公司改革发展，在全力服务临港自贸区、“五个新城”建设等战略任务中发挥技术专家和行业智库作用，把党的工作与改革发展实践有机结合、深度融合，夯实公司高质量发展基础。

奋斗创造历史，实干成就未来。2023年是贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年，公司迎来整体上市，登陆资本市场。处在这样特殊的发展时期，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党的全面领导，坚持高质量发展，坚持创造价值。充分发挥主观能动性，牢牢把握市场机遇，争取上市元年的良好表现，以优良的业绩回报股东和社会各界的关心支持。积极培育新能力，发展新业务，致胜城市数字化转型、绿色低碳转型等新赛道。以科技、人才为抓手，树牢“全过程创新”理念，把应用开发、底层技术和市场前景结合起来，提升核心竞争能力。

风好正是扬帆时！在新的起点上展望未来，我们深知，道阻且长，行则将至。前行道路上不可避免有各种风险挑战，但方向对了就不怕山高路远。唯有振奋精神，鼓足干劲，团结奋斗，锐意进取，方能书写上海建科发展的崭新篇章，努力打造成为国内领先的城市建设、管理和运行科技服务集团！

党委书记、董事长：



编制说明

报告范围 ➤ 本报告时间跨度为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分内容因工作延续性超出了上述时间段。如无特别说明，本报告中的数据和案例均源自上海建科集团股份有限公司及其子公司，且具体数据信息以集团对外发布的公告为准。

编写标准 ➤ 本报告主要参考了中华人民共和国国家标准 GB/T36000-2015《社会责任指南》、上海市证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》以及全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》等。2022 年度本集团继续遵守上述法规、指引的原则及主要条文。

真实性承诺 ➤ 本报告是集团实施社会责任体系和责任管理的业绩成果综合体现，是集团可持续发展运作和“十四五”发展规划运行实践的真实写照，是集团接受社会监督的载体及与各利益相关方沟通的桥梁。现向社会公开，接受社会各方的指导。同时承诺本报告所涉及的内容均系真实，无虚假记载。

目 录

概 况

- 07 走进建科
- 08 历史沿革
- 09 2022 大事记

治 理

- 架构与责任 11
- 治理机制 12
- 党建引领 13
- 战略方向 13
- 机遇和风险 14
- 利益相关方 15
- 主业与创新 16

- 市场经营 多维拓展
- 重大工程 支撑保障
- 科技创新 成效显著
- 整体上市 取得突破

环 境

- 19 自身环境 管理示范
 - 环境体系认证
 - 践行示范项目
- 21 科技赋能 绿色发展
 - 持续课题研究
 - 科技获奖荣誉
- 23 节能减排 双碳治理
- 25 生态环保 改善民生

4

社 会

30 安全保障

- 安全生产
- 社会应急

32 员工权益

- 人员聘用
- 培训成长
- 民主协商
- 人文关怀

34 社会公益

- 文明共建
- 乡村振兴
- 志愿服务
- 公益捐助

5

展 望

38

社会荣誉 40

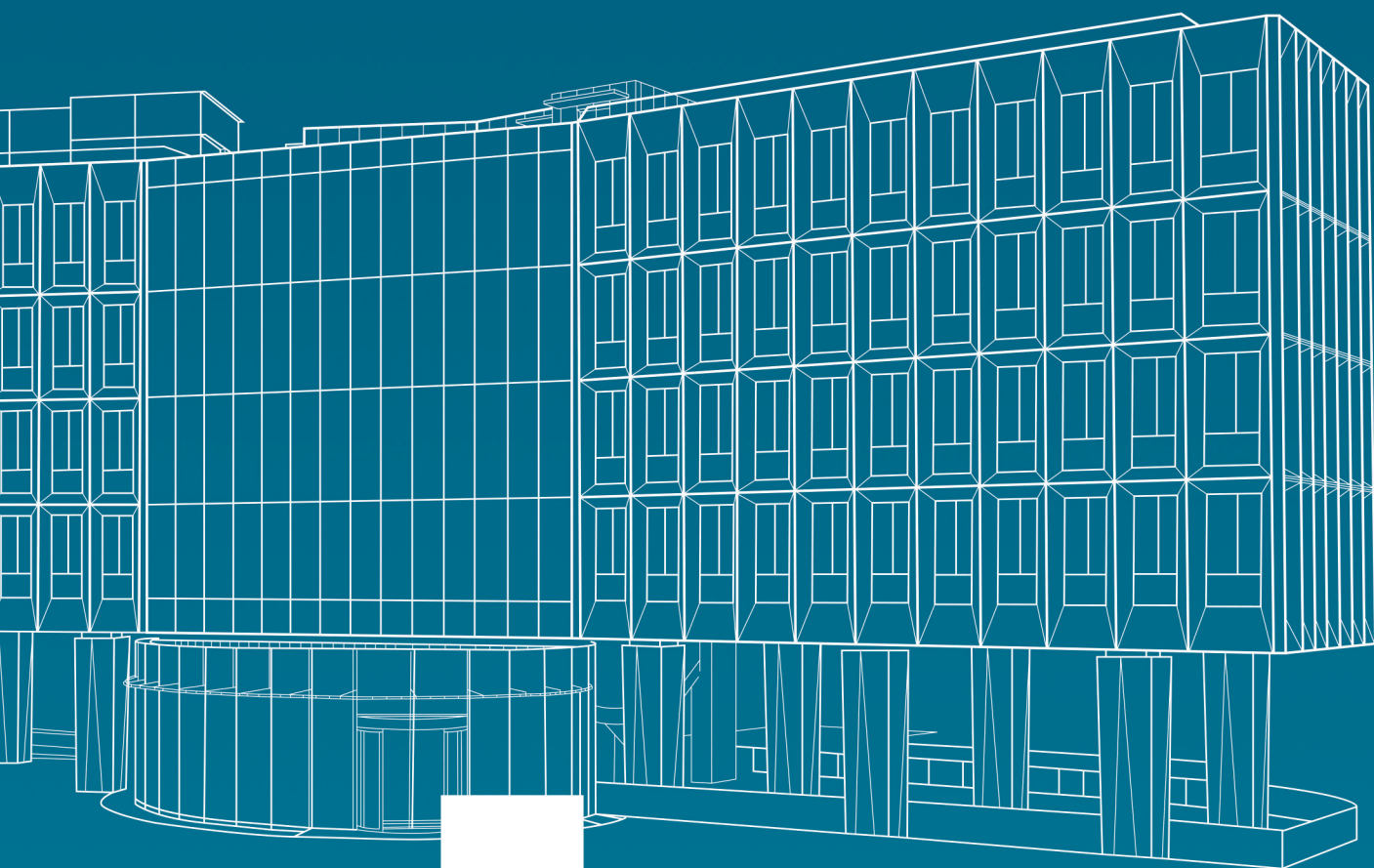
领导关怀 43

媒体采访 45

意见反馈 46

6

附 录



1

概 况

- 走进建科
- 历史沿革
- 2022 大事记

概 况

■ 走进建科

- **基本介绍：** 上海建科集团股份有限公司（以下简称“集团”）始建于 1958 年，是国有控股的上市公司（603153.SH）。集团长期致力于成为国内领先的城市建设、管理和运行科技服务集团，以科技创新为先导，以工程咨询、检测检验和技术服务为主业，服务领域覆盖建设工程、交通市政、基础设施、生态环境和公共安全，立足长三角，布局全国。
- **机构分布：** 集团拥有 45 家控股公司，在长三角、京津冀、粤港澳大湾区、西南成渝都市群、长江中游城市群等重要经济发展地区均设立了外地分支机构。
- **行业地位：** 集团是中国首批全过程工程咨询试点单位，中国绿色建筑设计咨询竞争力十强企业，中国环境咨询二十强企业，上海地区规模最大的第三方建设工程检测检验机构之一，拥有国家企业技术中心、国家装配式建筑产业基地、国家绿色建筑质量检验检测中心、国家建筑工程质量检验检测中心。

● 财务状况：

单位：元 币种：人民币

主要财务指标	2022 年	2021 年	本年比上年增减变动幅度 (%)
营业收入	3,557,707,493.13	3,435,229,226.20	3.57
归属于上市公司股东的净利润	275,629,841.40	279,019,873.02	-1.21
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	205,630,300.61	204,472,236.09	0.57
经营活动产生的现金流量净额	211,497,065.97	158,407,879.60	33.51
基本每股收益（元 / 股）	0.78	0.79	-1.27
加权平均净资产收益率 (%)	11.05	12.42	减少 1.37 个百分点
	2022 年末	2021 年末	本年末比上年报增减 (%)
总资产	4,105,126,830.52	3,739,377,252.92	9.78
归属于上市公司股东的所有者权益	2,628,121,788.33	2,356,367,496.69	11.53



历史沿革

1958

上海市建筑施工技术研究所

1963

上海市建筑科学研究所

1993

上海市建筑科学研究院

2001

事业单位转企业
上海市建筑科学研究院有限公司

2006

组建集团
上海市建筑科学研究院（集团）有限公司

2016
—
2020

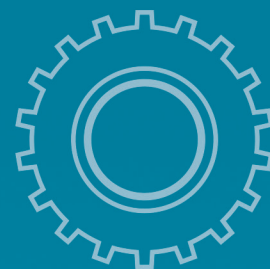
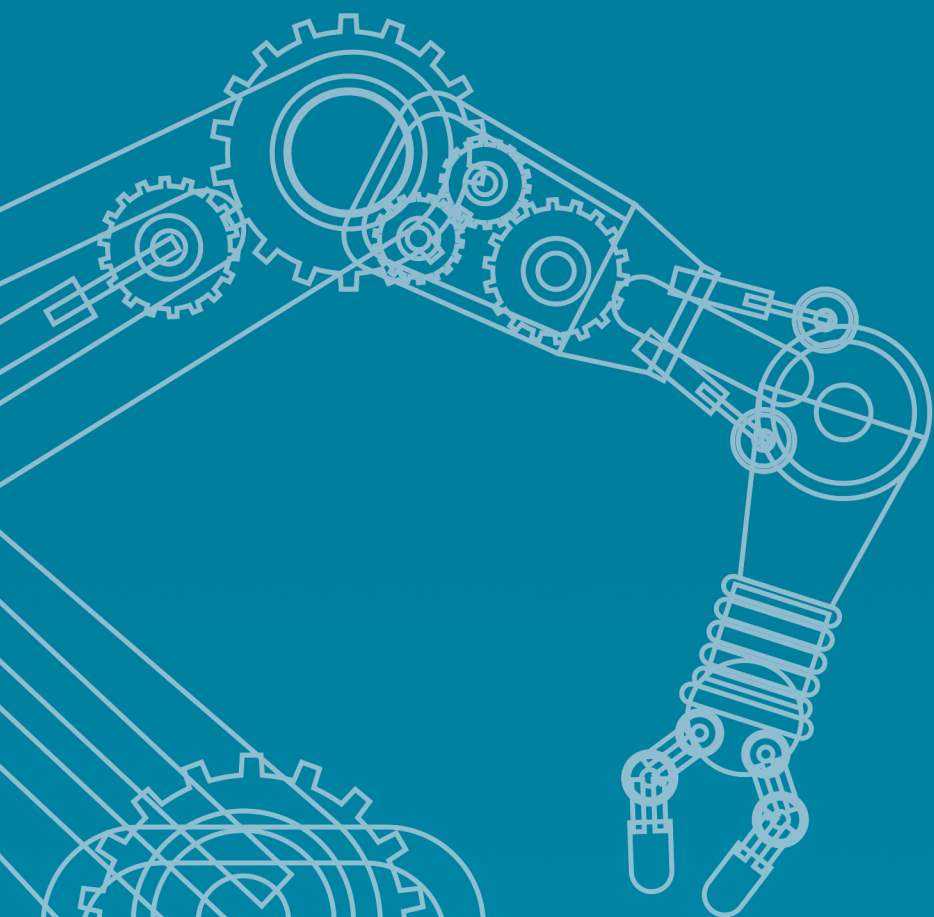
引进战略投资，完成混合所有制改革
上海建科集团股份有限公司

2023

3月13日，上交所主板整体上市

■ 2022 大事记

- 顺利通过中国证监会发审委会议审核，整体上市取得实质性突破。
- 积极拓展新的服务行业和领域范围，全年新增经营资质及管理认证 9 项，升级资质 2 项，检测业务新扩标准和参数逾千项。
- 完成收购湖北君邦环境技术有限公司等主营业务相关板块，并通过不断收购整合推动集团产业结构优化升级，重点提高竞争实力和市场占有率。
- 科技创新持续发力，全年新开科研项目 127 项，其中国家“十四五”重点研发计划项目 1 项、课题 4 项，其它部市级科研项目 37 项；当年共获部市级科技奖励 14 项，获批发布标准 61 项，授权专利 90 项，获软件著作权 50 项。
- 以科技创新引领行业发展。成立集团“工程可靠性研究中心”，牵头组建上海市住房和城乡建设管理行业“城乡建设碳中和学科研究中心”。持续发布建筑行业、城市安全、绿色建筑等发展报告，为行业发展提供智库支撑。
- 组织申报的“基于数字孪生的建筑机械安全部件智能制造工厂建设与示范”和“上海市国家机关办公建筑和大型公共建筑能耗监测平台”入选上海市国资委信息化建设示范工程。
- 集团徐汇园区科研办公楼改扩建项目顺利通过英国建筑研究院 BRE 与德国 TÜV 莱茵联合制定颁布的净零碳建筑评价体系认证，成为中国首批净零碳建筑认证先锋项目。
- 当选长三角绿色认证联盟秘书处单位，牵头主编《长三角生态绿色一体化发展示范区绿色低碳建设导则》。为上海市以及相关区编制城乡建设领域碳达峰实施方案提供技术支撑，推动城市建筑能效提升与低碳发展。
- 深度参与上海五个新城、虹桥开发区、自贸区临港新片区等热点区域建设，编制发布《新城绿色低碳试点区建设导则》，开展新城绿色低碳专项评估。
- 顺利通过“上海品牌”（建设工程咨询服务）认证复评审，“上海建科”入选十大“上品”卓越贡献品牌。继续秉持以“好服务”创“好品牌”，为全社会提供优质服务。
- 面对突发公共事件，集团发挥专业特长、勇担国企使命，承接了一批防控应急任务，为上海 11 个市级方舱、多个区级方舱医院和应急隔离点开展改造设计、工程监理和舱内消杀工作。
- 2022 年资助金山区廊下镇中联村、崇明区堡镇瀛南村等结对村，完成三年城乡结对帮扶协议；集团广大员工积极参与抗疫工作，为打赢大上海保卫战贡献力量；持续支持江西吉安万安县建科希望小学，助力乡村振兴、做好消费扶贫，用实际行动体现国企责任担当。



2 治理

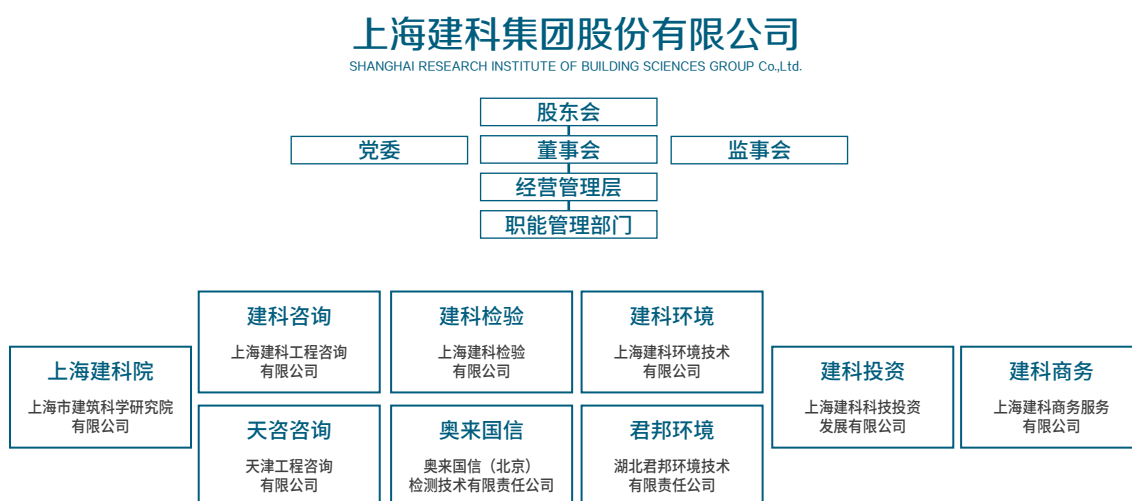
- 架构与责任
- 治理机制
- 党建引领
- 战略方向
- 机遇和风险
- 利益相关方
- 主业与创新



治 理

◎ 架构与责任

集团建立了规范的公司治理结构，不断提升规范运作和治理水平。



集团将社会责任融入企业发展战略，形成了适合自身发展的战略方针。在责任治理工作机制中形成了集团党委统一领导、集团班子成员直接分管、总裁办统筹组织、集团各职能部门共同落实、推动和监管集团社会责任工作的基本架构。各部门之间职责清晰、流程顺畅，为系统推进集团社会责任管理工作提供了有力的组织保障。

◎ 治理机制

上海建科集团始终坚持党的领导，学习贯彻党的精神，全面落实从严治党，引领公司治理机制，推动集团健康有序发展。集团严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律、行政法规和部门规章的要求，制定了符合集团发展的各项规章制度。股东大会、董事会、监事会严格按照《公司章程》赋予的职责，行使权利，履行义务。

股东大会

公司严格按照《公司法》《公司章程》及《股东大会议事规则》的相关规定召集、召开股东大会，为股东参加股东大会提供便利。确保股东享有平等地位，充分行使合法权利，不存在损害股东（特别是中小股东）利益的情况。

董事会

公司董事会由 11 名董事组成，其中独立董事 4 名，职工董事 1 名。按照《公司法》《公司章程》《董事会议事规则》等相关规定，认真贯彻执行股东大会的各项决议，积极落实规范董事会建设的要求，有效发挥董事会“定战略、作决策、防风险”作用，持续提升公司治理效能，切实维护公司利益和全体股东的合法权益。

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会等 4 个专门委员会，依据专委会议事规则履行各自职责和义务，为董事会科学决策提供意见和建议。

监事会

公司监事会共由 5 名监事组成，其中职工监事 2 名。按照《公司法》《公司章程》《监事会议事规则》等要求，充分发挥“抓监督、促整改、助发展”的作用，不断增强监事会监督工作的独立性、权威性和有效性。

◎ 党建引领

集团党委在市委和市国资委党委的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，提升思想理论武装，确定“稳中求进”的工作主基调，围绕服务国家和上海重大战略，践行人民城市理念，全力推进国企改革三年行动；坚持党的领导与完善公司治理有机统一，把党委研究讨论作为董事会、经营层决策重大问题的前置程序，落实党委在公司治理结构中的法定地位。



集团 2022 年全面从严治党工作会议

坚持党建工作与生产经营深度融合，统筹疫情防控和改革发展；坚持落实全面从严治党，完善“四责协同”机制，不断夯实基层党组织规范化建设，严格落实意识形态工作责任，推进干部人才队伍建设，凝聚群团工作合力，为集团高质量发展提供坚强政治保证。

◎ 战略方向

- ◎ 牢牢抓住上海建设具有全球影响力的科创中心、区域性国资国企综合改革等历史机遇；
- ◎ 以整体上市为契机，全面深入完善现代企业治理机制，释放内生动力，突出集团的整体战略体系管控；
- ◎ 充分把握科技创新作为“企业灵魂”的引领作用，根据土木建筑建设、运维与更新的全过程技术和社会需求，聚焦主业，推动高质量转型发展；积极拓展基础设施与新基建等新兴业务领域，持续创新服务产品，布局全国重点市场；
- ◎ 努力打造成为现代科技咨询服务龙头企业集团，成为建设行业科技创新引领者、智慧城市运行最佳实践者、卓越服务品牌价值创造者。

协调并进
产业发展战略

以人为本
人才强企战略

深度赋能
科技创新战略

业财融合
财务投资战略

协同创新
市场发展战略

◎ 机遇和风险

机 遇

- ▶ 国内国际循环互促的新发展格局
- ▶ “人民城市人民建，人民城市为人民”重要理念
- ▶ 区域发展战略和投资增长
- ▶ 行业和城市的全面数字化转型，上海“五个新城”建设
- ▶ 资本市场拓宽市场化融资渠道、放大品牌效应

风 险

- ▶ 行业波动风险
- ▶ 运营风险
- ▶ 法律风险
- ▶ 财务风险

针对以上风险和机遇，集团依照《企业内部控制基本规范》及其他相关法规，逐步建立了一套符合实际情况的内控制度，持续贯彻落实内控问题与缺陷整改工作，加强内控自评工作力度。着力推进风险管理工作，落实重大风险防控要求，将全面风险管理与重大风险防控相结合，进一步提升管理效率和风险防范能力，有力保障生产经营正常有序进行。

利益相关方

集团的利益相关方，包括股东、员工、顾客、供应商、合作伙伴、政府与行业协会等。集团历来重视利益相关方的期望并积极回应，努力与相关方一起构建相互支持互利友好的合作共赢关系，推动实现经济增长、环境保护和社会进步的和谐发展。

利益相关方 及关注焦点	沟通方式或规则	实际沟通情况
 股东	权益业绩 以《公司章程》为核心，以《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等为主线的治理制度体系，保障全体股东的合法权益。	严格按照股东大会的决议和授权，认真执行股东大会审议通过的各项决议，保障股东合法权益。 ● 规范“三会”运作，完善公司治理 2022 年集团共召开：2 次股东大会，审议议案 15 项；3 次董事会，审议议案 25 项；3 次监事会会议，审议议案 12 项。 ● 提升经营业绩，积极回报股东 全年实现营业收入 35.58 亿元，同比增长 3.57%。
 员工	权益发展 薪酬福利 入职员工签订劳动合同，并积极开展新员工培训、员工座谈会等，保障员工基本权益； 设立人才引进资助及培训课程，助力员工长远发展； 建立“股权激励机制”激励员工成长和收获。	● 保障职工的合法权益 劳动合同签订率 100%；完善工资协商机制；民主投票选取职工监事等。2022 年职工满意度测评得分 90.27。 ● 注重人才引进和培养 积极提供就业机会，2022 年新聘从业人员 1700 多人；加强线上线下学习平台等，助力员工的长远发展。 ● 长效激励与保障性福利同在 依法缴纳社会保险、公积金等法定福利；匹配员工体检、防护用品等保障性福利资源；完善薪酬管理制度、建立员工持股计划，让员工与集团同成长。
 顾客	品质 体验 价值 整体营销模式，拜访、商洽、服务和售后的全流程管理；持续开展客户满意度测评，方法包括面谈调查、在线调研、电话访谈等。	基本通过面谈、在线和电话等方式，了解顾客对集团所提供服务的情况进行了解和交流，重点关注品质、体验、价值等方面的用户感受。2022 年共采集样本数量超过 2500 个。 经分析评估， 2022 年集团客户满意度达到 92.7%，实现集团客户满意度水平连续 6 年提升。
 供应商	质量 成本 依托供应商采购管理办法和系统，提升采购质量，保障供应商权益。	2022 年运行和持续完善集团统一的供应商库，提供公平公正的竞争环境，定期评估评价供应商服务质量，引入高质量供应商，维护共赢的服务环境。
 合作伙伴	科研 服务 发展 高层会晤、责任部门定期对接、科研与服务部门施行具体合作活动。	2022 年度，集团与政府管理部门、国资国企、头部企业和科研机构签订战略合作近 20 项。
 政府 / 协会	支撑决策 引领行业 开展课题、行业调查、专题研讨等活动	2022 年助力研究发布建筑业、城市运行安全、公共建筑能耗、BIM 等行业报告，集团领导兼任勘察、绿色建筑、检验检测、工程咨询等行业协会领导岗位，为行业高质量发展提供技术支撑和决策咨询意见。

◎ 主业与创新

集团以工程咨询、检测检验与技术服务为主业，以专业系统服务、智能制造和数字化服务为重要分支产业，在建设工程、交通市政、基础设施、公共安全、生态环境、城市更新等领域服务，立足长三角，面向全国和海外。

市场经营 多维拓展



2022 年，集团克服外部挑战，拓展提升产业体系服务能力和优势，全年新增经营资质及管理认证 9 项，升级资质 2 项，检测业务新扩标准和参数逾千项；服务领域不断突破，关注城市运营和公共安全领域，在卫生与职业健康、自然灾害防控、不动产确权等领域实现突破；区域深耕、协同发力，立足长三角，服务面向全国，通过控股收购湖北君邦环境公司与武汉仲联检测公司，布局 and 拓展华中区域市场，增强集团环境咨询、检测等业务的市场竞争力。进一步加大北京奥来和天津咨询与集团的深度融合，促进京津冀区域属地单位的协同联动；围绕低碳发展、数字转型等发展热点，与二十余家单位签订战略合作协议，持续开展既有大客户与行业公共关系维护；开展“上海品牌”再认证，入选“上品”认证卓越贡献奖十强，继续秉持以“好服务”创“好品牌”为全社会提供优质服务，履行社会责任。

重大工程 支撑保障

集团将履行社会责任不断融入自身业务的高质量发展，积极投身国家重大工程项目，为政府基建保障、改善民生、优化环境、区域布局等各类规划编制及重大工程建设提供技术支撑和保障。

对接长三角一体化高质量发展，提升城市能级，为上海浦东国际机场四期、上海轨道交通市域线、五个新城等重大建设项目提供服务。



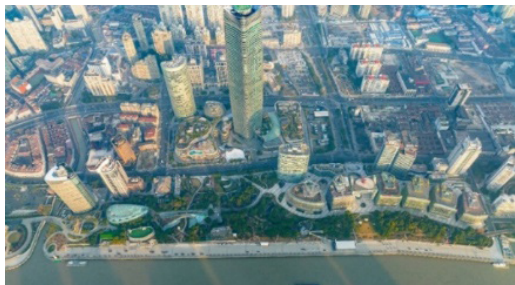
上海浦东国际机场四期扩建工程

深化参与轨道交通基础设施服务建设，为城市运营网络建设提供基坑监测、工程材料检测、环境影响评价、日常运行系统维护和技术改造等服务。



上海轨道交通市域线崇明线

改善民生，建设幸福宜居人民城市，为上海市中心城区成片旧改提供低碳规划咨询和工程服务。



北外滩中心城区旧改一级开发监管和生态城区规划

围绕乡村振兴和生态环境，在上海、北京、武汉等开展耕地评价、环境评价与监测等服务。



武汉河长管家服务

科技创新 成效显著

集团积极履行深度赋能的“十四五”科技创新战略，坚持科技创新引领，不断完善科技创新体系，科技创新能力继续保持行业前列。2022 年，集团重点围绕建筑领域“双碳”目标、城市更新、智慧运维、城市公共安全等方向，以解决行业共性关键技术问题、增强企业核心竞争力为目标，积极组织申报国家、上海市和集团科研项目。全年新开科研项目 127 项，其中国家“十四五”重点研发计划项目 1 项、课题 4 项，其它部市级科研项目 37 项；共获得部市级科技奖励 14 项；获批发布 61 项标准；授权专利 90 项；获得软件著作权 50 项。

整体上市 取得突破

在 2022 年冲刺上市的关键时期，集团和相关单位、部门团结协作，如期完成证监会初审会、告知函回复、加期资料更新等重要节点工作任务，于 11 月 17 日顺利通过证监会第 130 次发审委会议审核，上市工作取得突破性进展。



集团顺利通过中国证监会发审会审核



三

环境

- 自身环境 管理示范
- 科技赋能 绿色发展
- 节能减排 双碳治理
- 生态环保 改善民生

环境

作为从事绿色低碳、环境评估等领域相关科研与技术服务的专业单位，集团坚持新发展理念，深入学习实践“绿水青山就是金山银山”的重要思想，聚焦“双碳”战略、坚持科技赋能，把环境保护、绿色发展作为自我管理重要内容，作为科学研究的重要方向，作为为市场提供技术服务和履行社会责任的重要出发点和立足点。



自身环境 管理示范



环境体系认证：控制环境因素以实现自身环境管控

在集团的推动下，下属企业积极贯彻落实质量、环境、职业健康安全“三合一”管理体系，园区和工作场所环境通过制度建设和体系管理得到持续改进。



工程咨询公司职业健康安全管理体系证书



工程咨询公司环境管理体系证书



工程咨询公司质量管理体系证书



建科院职业健康安全管理体系证书



建科院环境管理体系证书



建科院质量管理体系证书

下属企业“三合一”管理体系证书列举

注重自身环境管理建设，推行物业（园区）楼宇绿色节能运营管理，探索建立绿色管理和运行的方法标准。制定《实验室环境安全管理制度》等一系列管理制度，设有物业后勤服务机构，以专业的服务加强自身环境建设和管理，专注打造“资源节约型、环保友好型”企业，实现可持续发展。

环境因素	处理方式	量化控制	环保投入
废水	通过建立污水处理站对废水进行集中处理后纳入市政污水管网	污水处理站每日可处理污水量 27.75m ³ ，满足所在园区处理和排放需求	2022 年集团继续保持环保投入，包括排放物处置处理费用、环保设备的物料消耗和环保设施的购置投入等项目。 各项投入可满足污染物处理需求且各环保设施运行情况良好，与所产生的环境排放物相匹配。
废气	通过环保设施收集废气并处理后高空排放、净化处理后循环室内排放	排气筒可收集排放废气量 216.02 万 m ³ ，满足所在园区处理和排放需求	
一般固废	委托环卫部门处理，其他通过回收单位进行资源再利用	委托第三方按专业要求控制	
危废	实验产生的微量危废通过内部集中收集后委托有资质的危废处置单位回收处置等	委托第三方按专业要求控制	
噪声	通过选用低噪声设备、建筑隔音、风管进出口柔性连接等减振降噪措施处理	——	

践行示范项目：不断探索绿色建筑可持续发展

作为率先在国内研发建设绿色建筑的企业，集团早在 2003 年就在莘庄科技园区内建造起了全国第一栋生态建筑示范楼，主编了国家第一部《绿色建筑评价标准》，牵头组建了住建部绿色建筑工程技术研究中心，二十年来持续推动绿色建筑的科技研发、标准编制、工程示范和应用推广。如今集团继续在绿色建筑、健康建筑、超低能耗建筑和零碳建筑领域的技术咨询，以及企业可持续发展战略策划等领域，为建筑可持续发展提供专业技术服务，助力城市建设高质量发展。





集团徐汇园区科研办公楼

徐汇园区科研办公楼改扩建项目施工建设。该项目将成为建科园区第四代绿色低碳示范建筑，项目以绿色建筑三星级、健康建筑三星级、LEED 认证铂金级、WELL 认证铂金级为目标进行绿色、低碳、健康建筑实践，并获得 LEED 铂金级预认证及 WELL 中期认证。2022 年，项目通过了上海市住建委组织的超低能耗建筑项目技术审查和 3A

装配式建筑评价，并完成土建竣工验收。同年，该项目顺利通过英国建筑研究院 BRE 与德国 TÜV 莱茵联合制定颁布的净零碳建筑评价体系认证，成为中国首批净零碳建筑认证先锋项目。

科技赋能 绿色发展

集团始终坚持以“盈科而进、追求卓越”的企业精神，积极践行科技深度赋能产业的创新战略。

持续课题研究：围绕绿建节能和环境健康领域开展科技攻关

作为绿色建筑、建筑节能、环境健康、固废资源化利用领域的科技研发主力军，“九五”以来集团已承担国家科技部、住建部及上海市绿色低碳相关领域重点科研项目和课题百余项。



集团自“九五”以来承担的重要科研项目

长期以来，集团发挥专业技术优势，积极参与行业科技规划编制、技术政策制定和行业发展报告编制，为行业科技发展和技术进步提供智库支撑。

参与制定行业科技规划、战略研究、编制行业发展报告列举：

- “十四五”住房和城乡建设科技发展规划
- 上海市社会发展科技中长期与“十四五”规划研究—城市建设领域
- 上海市建筑业产业化“十四五”规划
- 上海市建设工程质量安全“十四五”规划
- 上海市工程建设标准“十四五”规划
- 上海市工程建设造价“十四五”规划
- 上海市住房和城乡建设管理“十四五”科技发展规划纲要
- 《上海市绿色建筑管理办法》（沪府令 57 号）
- 上海市“十四五”节能和循环经济发展规划前期研究
- 上海市建设领域“十四五”重点推广应用新技术目录
- 长三角生态绿色一体化发展示范区绿色低碳建设导则
- 《人民城市建设成就丛书》（《绿色建筑卷》）
- 《上海市绿色建筑年度发展报告》
- 《上海城市运行安全发展报告》
- 《上海市建筑业行业发展报告》
- 安徽阜阳市“十四五”应对气候变化专项规划

 科技获奖荣誉：绿建节能环保领域研究成果获得行业认可

正是由于集团常年在绿色建筑、低碳节能、环境保护等领域的勤耕不辍，截止到 2022 年底，已先后获得上海市科技进步奖 22 项，华夏科技进步奖 22 项，全国绿色建筑创新奖 17 项，中国建筑学会科技进步 1 项，环保部环境保护科学技术 1 项；授权发明专利 80 余项。

上海市科技进步奖

特等奖：

- 上海中心大厦工程关键技术

一等奖：

- 生态建筑关键技术研究 and 系统集成
- 世博园区南市电厂综合改造和能源中心建设关键技术

二等奖：

- 基于能源和环境双控的绿色建筑性能提升关键技术与应用
- 大宗固废资源化利用关键技术集成及其在围护结构体系中的产业化应用
- 燃煤烟气氮氧化物控制关键技术及副产物安全资源化利用
- 既有综合性商办楼节能成套技术
- 公共建筑用能评估与诊断专家系统开发与应用
- 建筑物大型室内环境测试舱研制和室内环境综合评估技术

华夏建设科学技术奖

一等奖：

- 绿色建筑标准体系构建和性能提升技术研究及应用
- 民用建筑能耗标准
- 建筑遮阳应用关键技术与推广

二等奖：

- 绿色超高层建筑评价技术细则研究
- 基于遮阳一体化的高性能建筑外窗成套技术与应用
- 建筑材料碳足迹识别评估体系与减排关键技术及应用

其他典型奖项

- 中国标准创新贡献奖一等奖：《绿色建筑评价标准》GB/T50378-2019
- 中国建筑学会科技进步一等奖：《健康建筑评价标准》T/ASC02-2016
- 全国绿色建筑创新奖一等奖：崇明陈家镇超低能耗楼、上海国际航运中心、“沪上生态家”等
- 环保部环境保护科学技术三等奖：基于立体观测和多模型融合技术的上海市 PM_{2.5} 来源解析研究
- 中国工程建设标准化协会标准科技创新奖：《建筑室内空气质量监测与评价标准》T/CECS 615-2019 等



节能减排 “双碳” 治理

集团积极响应国家“双碳”战略，整合绿色建筑、建筑节能、建筑材料等多专业技术优势，开展建筑领域碳达峰碳中和技术路径研究，超低能耗建筑、零碳建筑、零碳园区规划研发与实践，助力企业减碳增效，支撑政府顶层规划，赋能行业低碳发展。

2022 年集团在“双碳”领域获批重点科技研发项目：

- 国家“十四五”重点研发计划课题：《零碳建筑控制指标及关键技术研究与应用》；
- 国家“十四五”重点研发计划课题：《高品质绿色建筑建构关键技术研究》；
- 住房和城乡建设部科研开发项目：《建筑领域碳达峰碳中和实现技术路径研究》；
- 市科委“科技创新行动计划”项目：《零碳民用建筑全生命周期能碳双控关键技术研究及示范》；
- 市科委“科技创新行动计划”项目：《适应双碳的新型建筑材料和结构型式关键技术及示范》；
- 市国资委项目：《建筑领域低碳转型关键技术创新与产业服务》；
- 市住建委“揭榜挂帅”项目：《建筑碳达峰碳中和关键技术研究及示范》等。

2022 年集团在“双碳”领域组建平台编制导则规划：

- 牵头组建上海市住房和城乡建设管理行业“城乡建设碳中和学科研究中心”；
- 主编发布《长三角生态绿色一体化发展示范区绿色低碳建设导则》，聚焦协同规划布局、江南水乡环境、低碳能源利用、品质绿色建筑等八大维度，提出建设指标和技术指引；

- 长三角生态绿色一体化发展示范区绿色低碳建设导则

Demonstration Zone of Green and Integrated Ecological Development of the Yangtze River Delta

(征求意见稿)

图 1 长三角生态绿色一体化发展示范区绿色低碳建设导则、上海“五个新城”专项服务

上海市国家机关办公建筑和大型公共建筑能耗监测平台

自 2010 年起，集团持续支持“上海市国家机关办公建筑和大型公共建筑能耗监测平台”建设和运维工作，截止 2022 年底，平台联网建筑达 2195 栋，覆盖建筑面积逾 1 亿平方米。基于平台数据，集团连续 9 年参与主编了由市住建委和市发改委联合发布的《上海市国家机关办公建筑和大型公共建筑能耗监测及分析报告》；为本市各类建筑合理用能指南（商务办公建筑、星级饭店建筑、商业建筑、医疗卫生建筑等）及相关地方标准制定提供数据支撑。通过平台推动了住建部公共建筑节能改造重点城市示范项目建设，完成上海市 400 万平米公共建筑节能改造，改造项目平均节能率达 25%，年总节能量近 2 亿度电。在疫情期间，通过平台对各类型公共建筑用能情况进行追踪，准确反映了各行各业复工复产情况，以能耗数据看经济，从另一个角度发挥了建筑能耗大数据的价值。该平台在 2020 年入选了“30 年来上海市节能重点领域十件大事”。

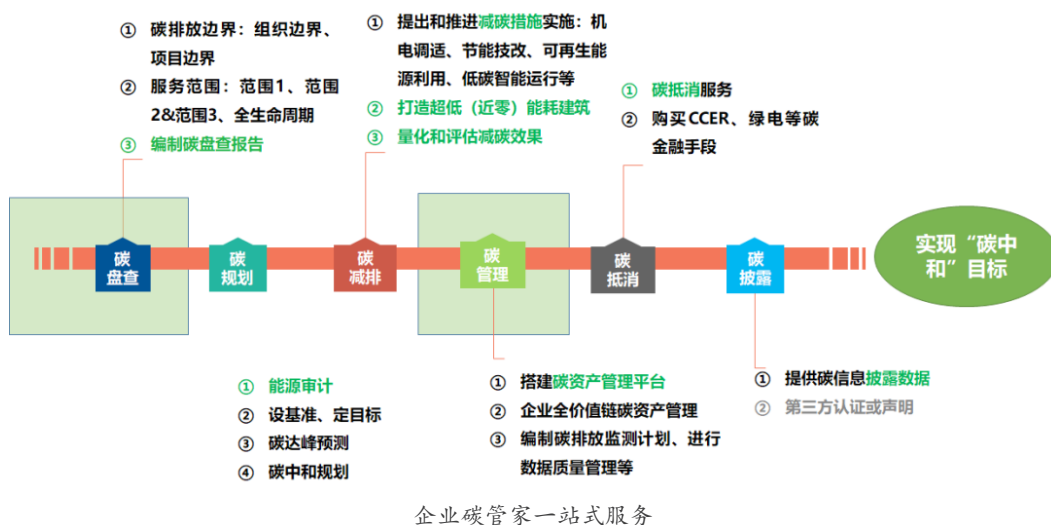


上海市国家机关办公建筑和大型公共建筑能耗监测平台

碳排放核查与碳管家服务

2022 年，集团下属上海市建筑科学研究院有限公司依托丰富的碳排放核查、盘查经验，并创新应用数字技术，启动 2019-2021 年度企业内部碳盘查工作，不断提升碳排放透明度和洞察力，是上海建科院“双碳”战略下绿色低碳转型的一次自我实践。

以此为基础，上海建科院绿色节能与低碳创新研究院在上海市、福建省、深圳市、重庆市等省市积极开展碳排放核查及碳盘查工作；开拓企业碳管家服务，形成企业碳排放、碳中和规划、碳减排措施、碳抵消方案、碳信息披露、碳管理平台等一站式服务。从而推动企业乃至各行业逐步实现绿色低碳转型，为实现“双碳”战略目标助力。



生态环保 改善民生

2022 年，集团面向新城建设和城市更新，提供全过程绿色生态城区专项技术咨询、生态规划、工程咨询管理、温室气体监测等专业服务，为提升环境品质、改善民生、促进城市绿色发展提供技术支撑。

上海“五个新城”专项服务

市层面：

- 市建委《新城“十四五”环境品质和新基建专项方案》
- 部市合作《新城绿色低碳试点区建设导则（试行）》
- 新城绿色低碳智慧试验区工作方案（含导则）
- 三道融合技术导则、“一城一策”特色指标体系等
- 新城专项年度考核评估

区层面：

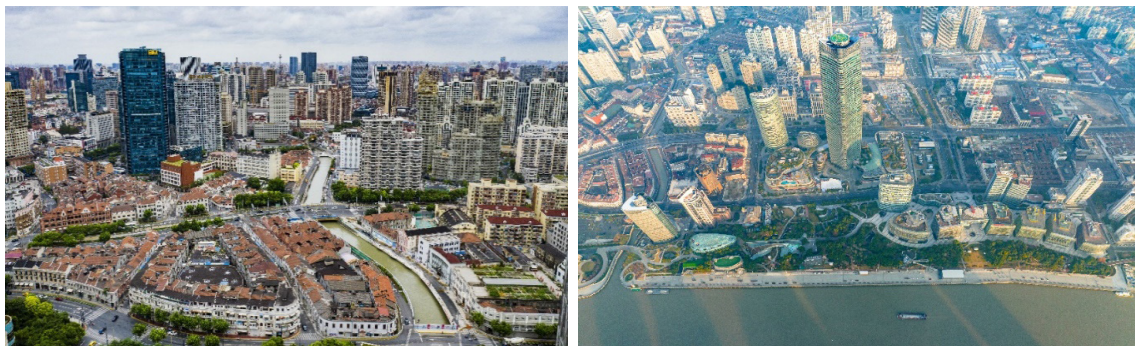
- 区级规划：绿色生态新城规划与评估、韧性城市规划等
- 绿色生态城区：嘉定远香湖中央活动区、嘉宝智慧湾、顶尖科学家社区
- 绿色低碳试点区：嘉定远香湖中央活动区、顶尖科学家社区、临港新片区绿色生态先行示范区



上海“五个新城”专项服务

中心人口密城区更新下的生态规划实践 - 北外滩

集团承担了上海虹口北外滩地区绿色生态总体规划、上海市三星级绿色生态城区创建申报及绿色建筑建设导则等多项任务。该区域与外滩、陆家嘴构成“浦江金三角”，区域内还有提篮桥风貌区、余杭路、山寿里等成片二级旧里改造街区。对标国际最高标准、最好水平，集团在该区域创新探索绿色低碳、数字孪生、功能复合的未来城市样板间的同时，更注重改善人居环境，实现绿色生态产城融合。2022年，该项目通过了上海市三星级绿色生态城区创建专家评审。集团下属上海建科工程咨询公司还将为成片二级旧里改造一级开发项目提供监管咨询、为区域内超高层地标建筑提供工程监理、绿色低碳专项咨询等服务。



上海北外滩项目

EOD - 生态环保与产业开发联动实践

2022 年，集团为首批国家级 2021 年 EOD（Ecology-Oriented Development，生态环境导向开发）模式试点项目“基于生态修复治理的天津市团泊新城西区主动健康综合体”提供服务。主要以团泊湖滨湖湿地生态治理、湿地保护修复升级为核心，以京津冀主动健康总医院、科技创新产业园、田园综合体生活先行区等内容为辅助，促进旅游服务旅游、振兴乡村经济，打通生态价值转换为经济价值的路径，实现经济建设与生态建设的协同发展。

集团依托自身环境咨询、前期策划、融资咨询、绿色低碳等领域相关的复合产业体系，以生态保护和环境治理为基础，通过积极参与 EOD 实践活动，不断帮助推动将公益性强且收益性差的生态环境治理项目与收益较好的关联产业有效融合、共同开发。



天津市团泊新城西区主动健康综合体

上海城市大气温室气体监测综合解决方案及服务案例

集团下属上海建科环境技术有限公司积极参与国家温室气体试点监测工作，承担了上海市（国家首批八个温室气体综合试点监测城市之一）6个温室气体监测站点的建设、运维和数据审核一体化服务，监测因子涵盖CO₂、CH₄、碳同位素、SF₆、N₂O、气象参数等。同时，建科环境公司积极参与上海市温室气体数据集成平台开发、技术标准验证等研究工作。

通过参与温室气体试点监测工作，建科环境公司将为城市温室气体减排评估提供高质量监测数据，助力上海“减污降碳、协同增效”工作目标的实现。



上海城市温室气体监测站点和监测站



- 安全保障
- 员工权益
- 社会公益

社会

安全保障

安全生产 牢固树立安全意识 严格规范日常管理

集团始终坚持牢固树立安全意识、夯实安全管理、重视安全生产、防范安全风险，通过强化主体责任、建立机制、纳入考核等手段使安全意识融入经营、融入文化，严格规范日常管理工作。

自上而下，树安全观

2022 年，集团统筹推进开展了“责任主体谈主体责任”安全生产“六个一”系列活动。8 月 30 日，集团党委书记、董事长王吉杰作了《中华人民共和国安全生产法（修正）》的宣贯培训；10 月 9 日，集团党委副书记、总裁朱雷作了《习近平总书记关于安全生产重要论述》的宣贯培训。10 月 31 日，集团班子全体成员在党委会上结合分管领域安全生产工作谈认识、述履职，践行“一岗双责”安全观。



集团主要负责人讲安全精品课

提高意识，压实责任

集团发挥安委会牵引作用，每季度组织召开工作会议。集团持续推进落实《集团安全

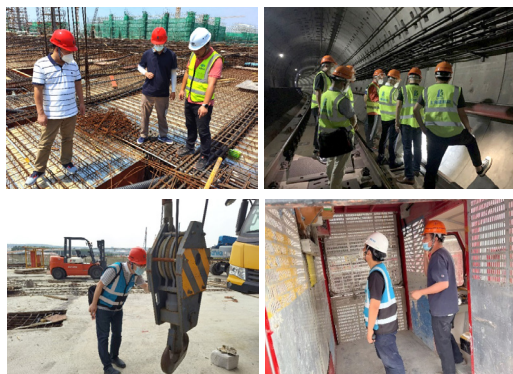
生产管理办法》、《集团党政领导干部安全生产责任制实施细则》，健全完善“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”安全生产责任体系。集团优化了安全生产问责考核机制，增加安全生产在直属单位绩效考核指标中的比重，设置安全生产红线指标及一票否决项，建立约谈机制，充分发挥安全生产绩效导向作用。



集团安委会工作会议
及安委会专项检查

排查隐患，防范风险

2022 年，集团制定《安全检查方案》，并配套建立安全专业组，按照方案要求常态化



集团业务及体系安全检查

监督检查各单位业务层面及职能管理层面安全体系运行情况。集团组织各单位开展安全风险分级管控工作，编制安全风险评估报告，绘制安全风险分布四色图，明确风险辨识结果和控制风险动态管理要求，落实分级管控对策措施和责任。



提升能力，夯实基础

集团发布了《值班管理办法》（2022版），组织各单位梳理完善了各类应急预案，并开展了消防安全、防汛防台、化学品泄漏、辐射安全等应急演练。集团于6月组织开展了“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”安全知识竞赛活动，促进了安全生产法、安全常识等知识的学习，做到入脑入心。



集团消防、防汛防台应急演练



集团安全知识竞赛

社会应急 勇担防控应急任务 兼顾员工安全健康

2022年上半年，面对社会重大应急事件，集团始终把职工群众的生命安全和身体健康放在第一位，加强组织领导，勇担应急防控任务。



关注员工健康

集团统筹安排，做好应急准备、筑牢安全生产防线，保障职工群众身体健康和企业生产活动顺利进行。



勇担国企使命

集团勇担国企使命，承接了一批防控应急任务，为上海11个市级方舱、多个区级方舱医院和应急隔离点开展改造设计、工程监理和舱内消杀工作。



上海建科120余人团队出征
国家会展中心方舱医院
集团党委副书记、总裁朱雷
慰问国展现场建设团队

员工权益

人员聘用 创造就业机会 积极引进人才

集团坚持公开、公平、公正，科学测评、择优录取、合理配置的原则，严格执行录用程序，全方位地吸收人才。2022 全年集团新聘从业人员 1700 多人，其中正式员工超过 1300 人；近三年平均每年招聘应届毕业生近 400 人，覆盖全国 60% 以上的双一流高校，上海院校毕业生占比超 50%；制定《集团鼓励优秀人才引进专项资助管理办法》，专项资助约 600 万元 / 年，累积共引进近 200 名高层次、紧缺型人才和优秀应届毕业生。员工队

伍不断壮大和优化的同时，也为社会提供了诸多就业机会。



“同心共建科有所为”校园招聘

培训成长 关注员工培养 优化选拔机制

2022 年，集团加强在线学习平台运营管理，组织开展 6 门线上直播课程，线上参训 4500 多人次；开展新员工线上培训、人力资源沙龙及人力资源线上培训 120 余人次。顺利完成第六批员工职业生涯发展规划项目。盘点集团重点专业领域及各领域人才现状，为领

军人才和科技精英制定人才工程方案，开展人才遴选工作。进一步做好年轻干部发现培养选拔工作，制定年轻干部发现培养选拔工作规划、三年计划及年度方案。不断规范干部选拔任用，持续完善建立人才轮岗交流机制，统筹组织集团各单位 10 余名干部人才进行轮岗交流。

民主协商 落实民主程序 保障员工权益

集团充分发挥民主协商机制、保障员工权益。2022 年，根据职工监事的任职资格和岗位要求，通过民主选举产生了新的集团职工监事。对于涉及职工切身利益的事项，切实落实民主程序，对集团职工福利制度和年金制度的修改条款以及食堂套餐调整方案进行了审议。发挥民管专业小组作用，开展一年两次线上食堂满意度测评工作，提升民主管理水平；

开展职工满意度测评工作，通过调研和征询意见等途径及时反馈至各单位，加强相关工作的持续改进。



集团八届五次职工代表大会

人文关怀 关心关爱员工 丰富人文生活

集团始终秉持人文精神，倡导关怀员工。组织慰问送温暖活动，2022 年慰问困难职工 520 人次、防控一线职工近 1800 人次、高温一线项目职工 2000 多名（涉及 9 个区域）。



集团领导慰问员工

集团开展“五心”实事项目，积极为职工办实事、办好事；关心关爱女职工，维护和创建的徐汇园区、莘庄园区爱心妈咪小屋先后被评为市总工会“五星级”爱心妈咪小屋；组织“优雅自信、‘焙’感幸福”烘焙大赛、“玫瑰书香”阅读活动等。



女职工妈咪小屋及活动比赛、职工健身驿站等

2022 年积极组织“看上海、品上海、爱上海”主题活动；加强对职工健身中心的维护管理，筹建徐汇园区职工健身中心，莘庄园区职工健身中心被授予“上海市职工健身驿站”。

集团积极推进建科文化载体建设，打造职工特色文化品牌。集团组织职工运动金秋赛季，丰富职工文化生活；组织职工参加第五届“中国梦劳动美”上海职工网络摄影大赛，荣获优秀组织奖。



第十九届建科羽毛球赛合影、上海职工网络摄影大赛集团工会获奖证书

社会公益

文明共建 多条线共建 常态化帮扶

集团积极参与文明共建，与社会机构、福利机构等结对共建、交流互动，共同营造共建共联共享的文明氛围。集团下属建科环境公司联合华东理工大学资源与环境学院向云南省寻甸县仁德第一小学共捐赠图书 400 余册；集团下属建科院交通所团支部与上海市莘庄工业区团工委建立起了长期有效的双结对双报到机制，积极引导团员青年走进社区开展公益活动和社区治理活动，帮扶莘庄工业园区内的困难

青年。



“书香致远，情牵寻甸”赠书仪式

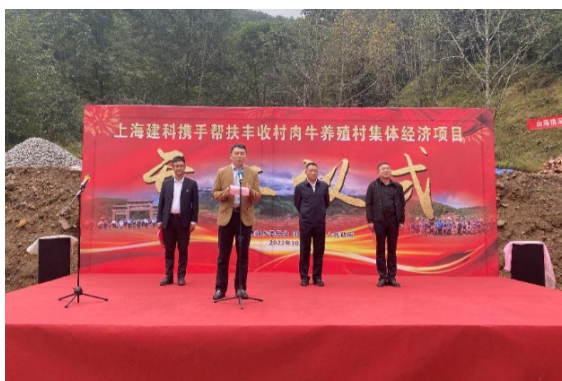
乡村振兴 发挥专业优势 捐建基础设施

集团始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记关于扶贫工作的重要论述和重要指示批示精神，全面贯彻上海市委、市国资委决策部署，扎实开

展各项对口帮扶工作，助力云南省云龙县关坪乡、团结乡，上海市金山区中联村、崇明区瀛南村巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，取得良好成效。

2022 年，集团出资 10 万元助力上海市金山区中联村、崇明区瀛南村基础设施建设，与中联村共同开展“先锋引领环境治理，党群共建宜居家园”项目，联合制定人居环境整治实施方案，解决当地历史形成的“脏乱差”问题；参与瀛南村部分村级道路和文明实践站改造提升工程，以及对困难群众进行补助等工作，为乡村环境整治和美丽乡村建设贡献“建科方

案”。在既有项目的基础上，继续投资 20 万元助力云南省云龙县胜利村青松片区村民进村路 3.5 米宽弹石路面 2000 米铺设功能提升项目；向建科捐建的胜利村“知行图书馆”捐赠图书 300 余册；出资 20 万元用于云南省云龙县丰收村“携手兴乡村”肉牛养殖基地项目建设；保持消费帮扶助力乡村振兴。



集团党委书记带队赴云南省云龙县对口帮扶

志愿服务 投身一线服务 弘扬志愿精神

集团积极发动单位员工参与志愿服务，深化企业形象，使志愿服务主题实践常态化。3 月 3 日，集团下属浦桥公司党支部和团支部青年共同开展“志愿传递文明，服务成就精彩——我是新时代雷锋传人”主题活动，到 9

号线漕河泾开发区地铁站参与晚高峰志愿者活动；上半年集团党委积极组织 5000 多人次党员、职工志愿者参与社区、隔离场所等地志愿服务。



集团下属浦桥公司党支部支青年志愿服务

公益捐助 二十年如一日 持续公益捐赠



集团纪委书记带队探望建科希望小学

集团全体党员捐赠 3.4 万余元帮助枫林社区困难群众，另捐赠 7 万余元支持抗疫工作，为打赢大上海保卫战贡献力量；组织集团全体职工开展“献爱心一日捐”，6490 名职工参加募捐共 32.17 万元；持续支持枫林社区困难学生，捐赠帮困助学金。

此外，集团二十多年持续支持位于江西省吉安市万安县的上海建科希望小学，2022 年由集团纪委书记带队赴当地探望并捐赠学习用品。



集团纪委书记带队向建科希望小学捐赠学习用品



5 展 望

[展 望

2023 年是“十四五”规划承上启下的关键之年，也是集团的上市元年和攻坚突破年。集团将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把握稳中求进的工作总基调，增强合规意识、规范公司治理，聚焦重点实现整体上市；围绕重点领域持续加强前瞻技术研发和产业能力建设，攻坚突破推进高质量发展；深耕重点区域，聚焦国家发展战略区域，全力以赴拓展战略市场；持续完善运行管控模式，多措并举强化运行保障；凝聚合力深化党建引领，以高质量党建引领高质量发展；直面问题补短板，真抓实干谋发展，以狠劲韧劲推动重大问题取得“攻坚突破”实质进展，努力当好行业的排头兵和先行者。





6 附 录

- 社会荣誉
- 领导关怀
- 媒体采访
- 意见反馈

[附录]

社会荣誉

历年主要荣誉

质量领域

- 上海市市长质量奖
- 上海市质量金奖
- 全国质量工作先进单位

科技领域

- 全国建设技术创新工作先进单位
- 全国化学建材工作先进集体
- 全国城乡建设科技工作先进集体
- 全国建设人才工作先进单位
- “十五”全国科技进步先进集体
- “十一五”国家科技执行优秀团队

工程领域

- 上海世博工作优秀集体
- 都江堰重建指挥部 获 上海市模范集体 / 全国五一劳动奖状
- 沪上生态家策划运行团队 获 上海市模范集体 / 全国五一劳动奖状
- 上海市重点工程立功竞赛优秀集体

精神文明领域

- 全国五一劳动奖状
- 全国 / 上海市模范职工之家
- 上海市文明单位（蝉联十四次）
- 上海市劳动关系和谐职工满意企业事业单位



2022 年荣获的省市级科技奖

● 上海市科学技术奖

上海市技术发明奖二等奖

装配式建筑套筒灌浆连接质量提升关键技术与智能装备

上海市科技进步奖二等奖

建筑室内空气污染控制关键技术研究及规模化应用

上海市科技进步奖三等奖

特异型施工升降设备安全保护成套关键技术研究及应用

● 华夏建设科学技术奖

一等奖

基于全过程的大数据绿色建筑管理技术研究与示范

再生混凝土性能提升及结构建造关键技术与工程应用（参与）

二等奖

降低供暖空调用能需求的围护结构和混合通风适宜技术及方案

典型气候区围护材料耐久性及其与功能性协同设计理论与方法

城市成片既有建筑地下拓建关键技术与应用（参与）

面向双碳目标的绿色建筑微电网关键技术与应用（参与）

城市住区与建筑环境通风控制关键技术及应用（参与）

三等奖

特种涂料关键功能检测技术及应用

● **河南省科技进步奖**

二等奖

新型全装配式建筑结构基础理论与高效连接关键技术（参与）

● **山东省科技进步奖**

二等奖

工程结构防灾分析理论与灾后鉴定加固技术（参与）

● **河北省科技进步奖**

二等奖

面向业务化的京津冀生态环境典型要素多星遥感监测技术及应用（参与）



2022 年荣获的部分其他荣誉

上海市“五一劳动奖状”

全国住建系统劳动模范

领导关怀



上海建科精彩亮相 2022 上海国际城市与建筑博览会，发布数字服务转型最新成果，赋能城市精细化治理与有机更新。时任上海市人大常委会主任、党组书记蒋卓庆，上海市人大常委会副主任肖贵玉，上海市政协副主席李逸平，上海市人民政府副秘书长王为人等莅临集团城博会展台，了解上海建科在城市运营数字服务领域的研发和实践成果。（2022 年 11 月 27 日）



时任上海市委常委、副市长张为赴集团开展“防疫情、稳经济、保安全”大走访、大排查调研。张为同志参观了集团建筑与基础设施数字化运维云平台和光学、电学等实验室，听取了企业近年来改革发展有关情况汇报。（2022 年 8 月 22 日）



上海市建设交通工作党委书记胡广杰一行来集团调研，充分肯定了集团为城市建设和安全运行所作的贡献，并对集团党建引领、业务拓展、科技创新、人才发展等方面工作提出了要求。（2022年11月10日）



时任市国资委党委副书记董勤带队赴集团下属上海市建筑科学研究院有限公司、上海建科检验有限公司开展“促发展、保安全”大走访、大排查。董勤一行前往集团金山园区实地察看了建科院智能制造工厂、数字孪生实验室，检验公司消防实验室、人防实验室的运行情况，听取了建科院、检验公司在推动双碳行动、城市更新、数字化转型方面的有关情况介绍。（2022年2月18日）

媒体采访



2022 年
4 月

上海市国资委、住建委官微，澎湃新闻等媒体对集团承担多个应急隔离点及方舱医院改造项目进行了详细报道。

2022 年
5 月

解放日报以《疫情下，这些企业产能何以不减反增》为题，对上海建科金山智能制造工厂在疫情期间通过数字化手段保生产、稳产能进行了详细报道。

2022 年
6 月

国务院国资委网站对集团下属建科院助力城市复工复产、全力保障城市运维安全工作进行了报道。

2022 年
7 月

天津日报数字报刊平台对天津市河西区与集团签署战略合作协议进行了报道。

2022 年
9 月

国务院国资委网站、上海市人民政府网站、上海市国资委网站对集团以建筑科学成果赋能临港新片区建设进行了报道。

2022 年
9 月

集团党委书记、董事长王吉杰参加第二季“国企直播间”节目录制，录制节目在上海国资微信、上海广播电台、第一财经、阿基米德等媒体播出，全面展示上海建科企业形象。



[意见反馈]

感谢您阅读本报告。为使编制工作不断改进，发挥报告的沟通桥梁作用，同时为更有针对性地提升集团社会责任管理和实践，我们真诚地期待您的反馈意见。

您可以选择以下方式反馈您的建议：

- 邮寄：上海市徐汇区宛平南路 75 号 上海建科集团股份有限公司 收
- 邮编：200032
- 电话：021-64390809

为城市 为未来

For City For Future

