



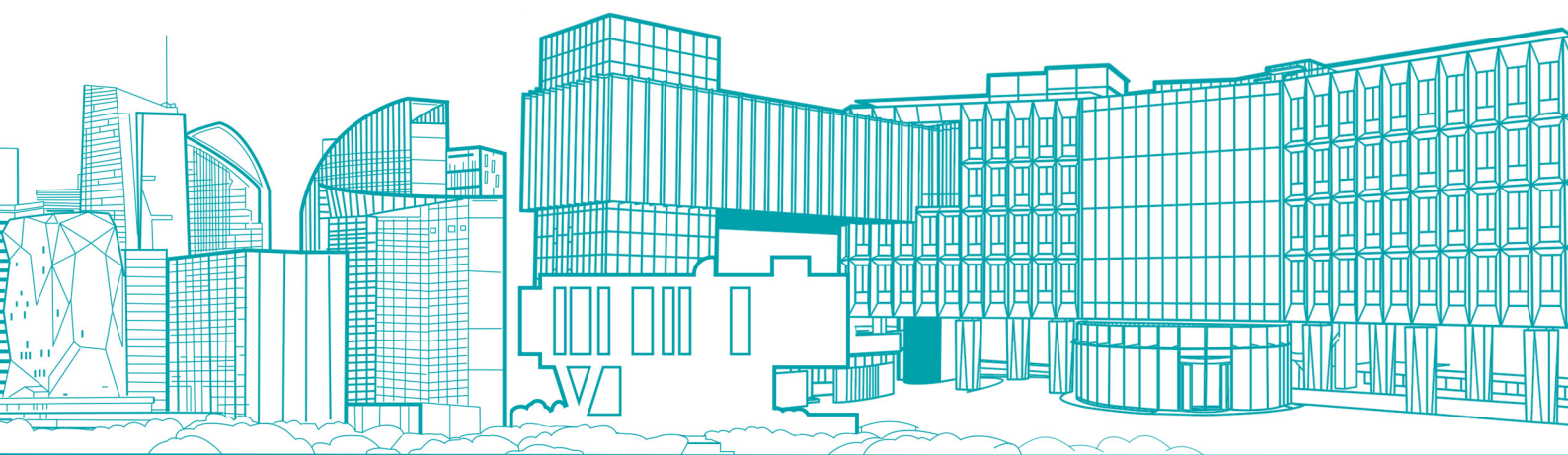
2021 | 上海建科集团 社会责任报告暨ESG报告



上海建科集团股份有限公司



2021 | 上海建科集团 社会责任报告暨ESG报告



领导致辞



2021 年，是中国共产党成立 100 周年。集团在市委市政府的坚强领导和市国资两委的正确指导下，始终坚持党的领导，充分发挥“把方向、管大局、促落实”的重要作用，推动全面从严治党向纵深发展，加强干部人才队伍建设，为集团高质量发展提供了坚强的政治保障、组织保障和队伍保障。

2021 年，也是集团“十四五”规划开局起步和推进整体上市、数字化转型的关键之年。面对错综复杂的外部环境和新冠疫情的持续冲击，集团稳中求进、团结带领全体干部员工踔厉奋发、擎旗奋斗，加快推进整体上市和业务转型，于新发展格局中迈出了新步伐，高质量发展中取得了新成效，全面完成各项年度目标任务，实现了“十四五”良好开局。

2022 年，是党的二十大召开之年。集团将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，深入贯彻落实习近平总书记考察上海重要讲话精神和对上海工作重要指示要求，弘扬伟大建党精神，牢牢把握稳中求进工作总基调，坚持稳字当头，以更实举措推动高质量发展，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

2022 年，也是推进集团“十四五”发展和冲刺整体上市的关键时期。我们要充分认识形势的复杂变化产生的机遇与挑战，既要看到建设行业的巨大潜力，也要看到关系企业发展战略的长期性、基础性问题亟待破解。新的一年，集团要以“管理提升年”为主线，在统筹好疫情防控的常态下，突出抓好“稳增长”工作，集中资源抢占数字化转型与“双碳”发展高地，把握发展机遇，加快推进业务转型，强化运营风险管控，保持和谐稳定。

党委书记、董事长：

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized Chinese characters, likely representing the Chairman and Party Secretary.

编制说明

- 报告范围** ➤ 本报告时间跨度为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，部分内容因工作延续性超出了上述时间段。如无特别说明，本报告中的数据和案例均源自上海建科集团股份有限公司及其子公司，且具体数据信息以集团对外发布的招股说明书公示为准。
- 编写标准** ➤ 本报告主要参考了全球报告倡议组织的《可持续发展报告指南》、《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》、《上海市文明单位社会责任报告编制说明》相关要求中有关“企业类文明单位社会责任报告指标要求”及其主要修订概要。2021 年度本集团全面遵守了上述法规、指引所在的原则及条文。
- 发布形式** ➤ 本报告以网络形式对外发布，可在集团官网（www.sribs.com.cn）及公众号“上海建科集团”查阅本报告或报告总览版。如需进一步了解集团信息，请阅读上海建科集团年报。
- 真实性承诺** ➤ 本报告是集团实施社会责任体系和责任管理的业绩成果综合体现，是集团可持续发展运作和“十四五”发展规划运行实践的真实写照，是集团接受社会监督的载体及与各利益相关方沟通的桥梁。现向社会公开，接受社会各方的指导。同时承诺本报告所涉及的内容均系真实，无虚假记载。

报告总览

概况阐述

■ 公司概况

- 始建于：**1958** 年 
- 现拥有：**9** 家直属单位 + **30** 余家控股公司 
- 历史年份：**60+** 
- 科研成果：**1700+** 
- 员工团队：**10000+** 
- 新签合同额：**40 亿 +** 

■ 社会责任概况 **2021 大事记**

- 品牌建设** 顺利通过“上海品牌”（建设工程咨询服务）认证评审
- 科技先导** 荣获诸多科技殊荣；以数字化转型引领产业发展变革
- 引领绿建** 连续第 8 年入围中国绿色建筑影响力 10 强企业；主持或参与绿色低碳相关标准编制及课题百余项
- 践行低碳** 在徐汇、莘庄和金山三个办公实验园区积极践行绿色、健康和低碳标准、技术和理念
- 应急抢险** 7 月为郑州遭遇特大暴雨抢险救灾并受电台专访
- 新冠防疫** 注重环境管理和员工健康；2021 年度全国各地员工新冠零感染
- 帮扶事业** 建科希望小学不断修缮；消费扶贫全年采购超过 180 万元

战略与治理

◎ 总体战略

协调并进
产业发展
战略

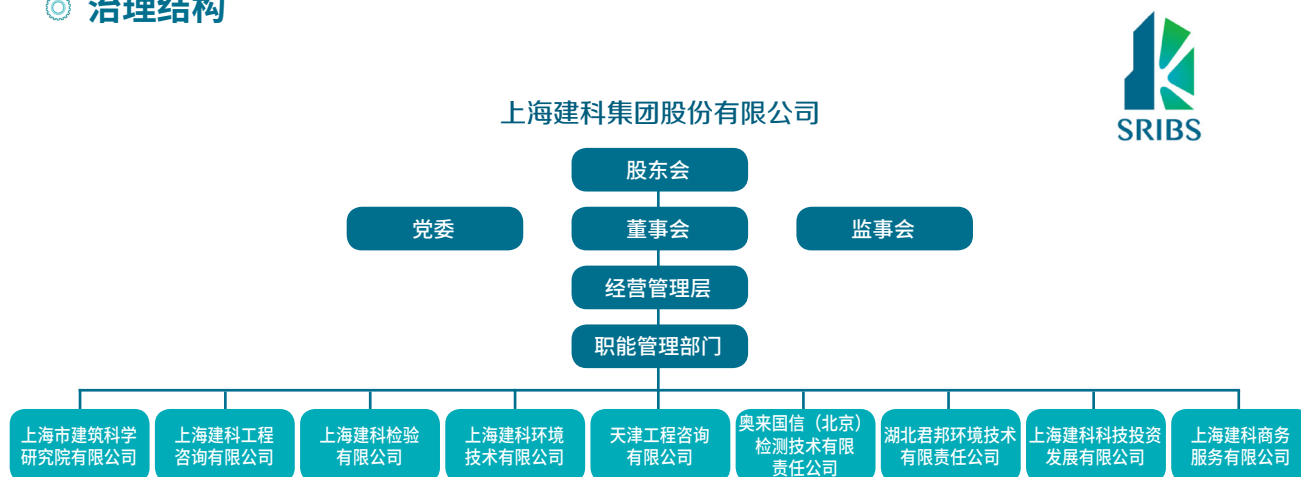
深度赋能
科技创新
战略

协同创新
市场发展
战略

业财融合
财务投资
战略

以人为本
人才强企
战略

◎ 治理结构



◎ 责任融入

集团将社会责任融入企业发展战略，形成了适合自身发展的战略方针规划。

◎ 主业及创新

以“工程咨询”、“检测检验与技术服务”为支柱产业，以“专业系统服务”、“智能制造”和“数字化服务”为重要分支，形成了“2+3”产业发展格局。2021年集团经营业务稳健增长、科技创新稳步开局、收购整合不断推进。

企业文化

■ **企业使命** 》》 以最新的建筑科学成果为上海和全国城乡建设服务

■ **发展愿景** 》》 国内领先的城市建设、管理和运行科技服务集团

■ **建科精神** 》》 盈科而进，追求卓越

■ **品牌价值** 》》 为城市，为未来

■ **党建引领** 》》 开展党史学习教育，组织建党百年活动
发挥政治引领作用，推动企业改革发展
加强国企基层党建，不断提升工作质量
坚持全面从严治党，加强党风廉政建设
加强干部队伍建设，打造集团人才高地
充分发挥群团作用，文明建设成效显著



■ 人才支持

- 2021 年**
- 集团新聘用员工 **2165** 人，在册员工 **9288** 人；
 - 集团硕士及以上 **12.12%**，高级职称占比 **12.98%**；
 - 集团组织举办人才工作大会，揭牌成立人才发展中心；
 - 集团继续培养干部梯队、资助优秀人才、举办普适培训；

利益相关方

集团的利益相关方，包括股东、员工、顾客、供应商、合作伙伴等。集团历来重视利益相关方的期望并积极回应，努力与相关方一起构建相互支持互利友好的合作共赢关系，推动实现经济增长、环境保护和社会进步的和谐发展。



股东



员工



顾客



合作伙伴
/ 供应商

风险与机遇



机遇

- 全国 VS 城市；
- 行业 VS 市场；
- 资本 VS 技术



风险

- 行业波动风险；
- 内控管理风险；
- 经营风险；
- 法律风险；
- 财务风险

环境保护

内部环境管理

作为从事建筑节能、建筑环境评估等领域相关工作的专业单位，集团坚持科学发展观，注重自身环境管理建设，推行物业（园区）楼宇绿色节能运营管理，探索建立绿色管理和运行的方法标准，打造“资源节约型、环保友好型”企业，实现可持续发展。



外部环境保护

作为中国低碳建筑发展的领军企业，集团将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，持续传播节能环保、绿色低碳理念。集团已连续 8 年入围中国绿色建筑影响力 10 强企业，是中国首批超低能耗建筑测评机构。2021 年主要举措：

环保规划标准编制

环境保护产业推广

下属机构环保建设

安全保障

生产安全保障

- 树立意识 统筹推进
- 优化体系 落实责任
- 加强管理 夯实基础
- 常备防疫 筑牢防线
- 精细监理 管控项目
- 履行职责 强化考核
- 四化管理 示范效应



信息安全保障

信息安全核查、监管、播报，组织模拟网络攻击为主题的信息安全应急演练；制定《关于做好庆祝建党百年网络安全保障工作的方案》，指导各单位开展信息安全管理并实现重保期间信息安全零事故。

社会安全保障

上半年 积极投身金山火灾事故调查、厂房灾后鉴定评估工作等；

下半年 第一时间深入郑州特大暴雨防汛救灾抢险一线，受当地广播电台采访等；

社会公益

文明共建

- » 集团积极参与文明共建，与社会机构、福利机构等结对共建、交流互动，共同营造共建共联共享的文明氛围。

结对帮扶

- » 协议帮扶、消费扶贫、扶志扶智、资源引入。

志愿服务

- » 集团积极发动单位员工参与志愿服务，深化企业形象，使志愿服务主题实践常态化。

公益捐助

- » 常年坚持建科希望小学公益事业



目 录

概况阐述 10

- 公司概况 11
- 社会责任概况 12

战略与治理 14

- 15 总体战略 ●
- 16 治理结构 ●
- 16 责任融入 ●
- 16 主业及创新 ●

企业文化 20

- 企业使命 21
- 发展愿景 21
- 建科精神 22
- 品牌价值 22
- 党建引领 22
- 人才支持 24

利益相关方 26

风险与机遇 28

- 机遇 29
- 风险 29

6
环境保护
30

- 内部环境管理 ----- 31
- 外部环境保护 ----- 32

- 35 ----- 生产安全保障 ●
- 37 ----- 信息安全保障 ●
- 37 ----- 社会安全保障 ●

7
安全保障
34

8
社会公益
38

- 文明共建 ----- 39
- 结对帮扶 ----- 40
- 志愿服务 ----- 40
- 公益捐助 ----- 41

9
预期展望
42

10
附录
46



1

概况阐述

- 公司概况
- 社会责任概况

概况阐述

■ 公司概况

上海建科集团股份有限公司（以下简称“上海建科集团”或“集团”）始建于 1958 年，是为城市建设、管理和运行提供技术服务的国有控股集团公司，是国内建设行业领先的综合型科研、开发和技术服务机构之一。现拥有 9 家直属单位，合计 30 余家控股公司，并在上海自贸区临港新片区、长三角、京津冀、粤港澳大湾区、西南成渝都市群、长江中游城市群等重要经济发展地区均设立了分支机构。秉承“以最新的建筑科学成果为上海和全国城乡建设服务”的使命，上海建科集团以科技创新引领行业发展，拥有国家和部市级研发平台十数个，行业资质及认可百余项，参编国家、行业及地方标准数百本，更在建设工程咨询服务、技术服务与检验检测领域处于国内领先水平，致力于为城市可持续发展提供专业技术服务并承担社会责任。

历史年份

60+



科研成果

1700+



员工团队

10000+



新签合同额

40 亿 +



■ 社会责任概况 2021 大事记

■ 在新冠防疫的大背景下，集团对外开展防疫志愿服务，对内建立疫情防控工作机制。积极落实园区全覆盖管理、防疫物资保障及驻外员工安全防护，切实做好环境管理和保障员工健康安全，做到 2021 年度全国各地员工新冠零感染。

■ 坚持以科技手段勇担应急抢险任务，继续为上海市住建委提供的上海市国家机关办公建筑和大型公共建筑能耗监测平台运维服务，在全市相关行业防疫情况、复工复产状况等的监测中起到了关键作用，入选“30 年来上海市节能重点领域十件大事”；7 月郑州遭遇特大暴雨袭击、城市内涝严重，集团员工夜以继日全力抢险救灾，在大暴雨中坚守岗位一线，还免费为需要救援的旅客发放物品，受到河南广播电台《民生大参考》栏目组专访。

■ 组织“献爱心一日捐”募集资金 25 万余元；为建科希望小学改造教工宿舍和教学楼厕所、改建塑胶跑道、修建篮球场，改善学校师生的生活学习环境；持续加大消费扶贫采购力度，2021 年采购帮扶用品超过 180 万元……集团持续助力扶贫事业，为关爱社会贡献力量。

■ 荣获部市级科技奖 12 项；获得专利授权 68 项、软件著作权 72 项；有 73 项标准获批准发布；以数字化转型引领产业发展变革，并全面应用到各产业板

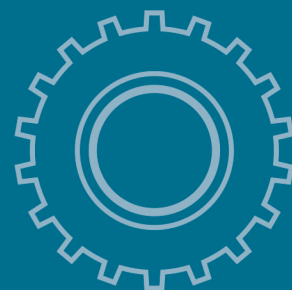
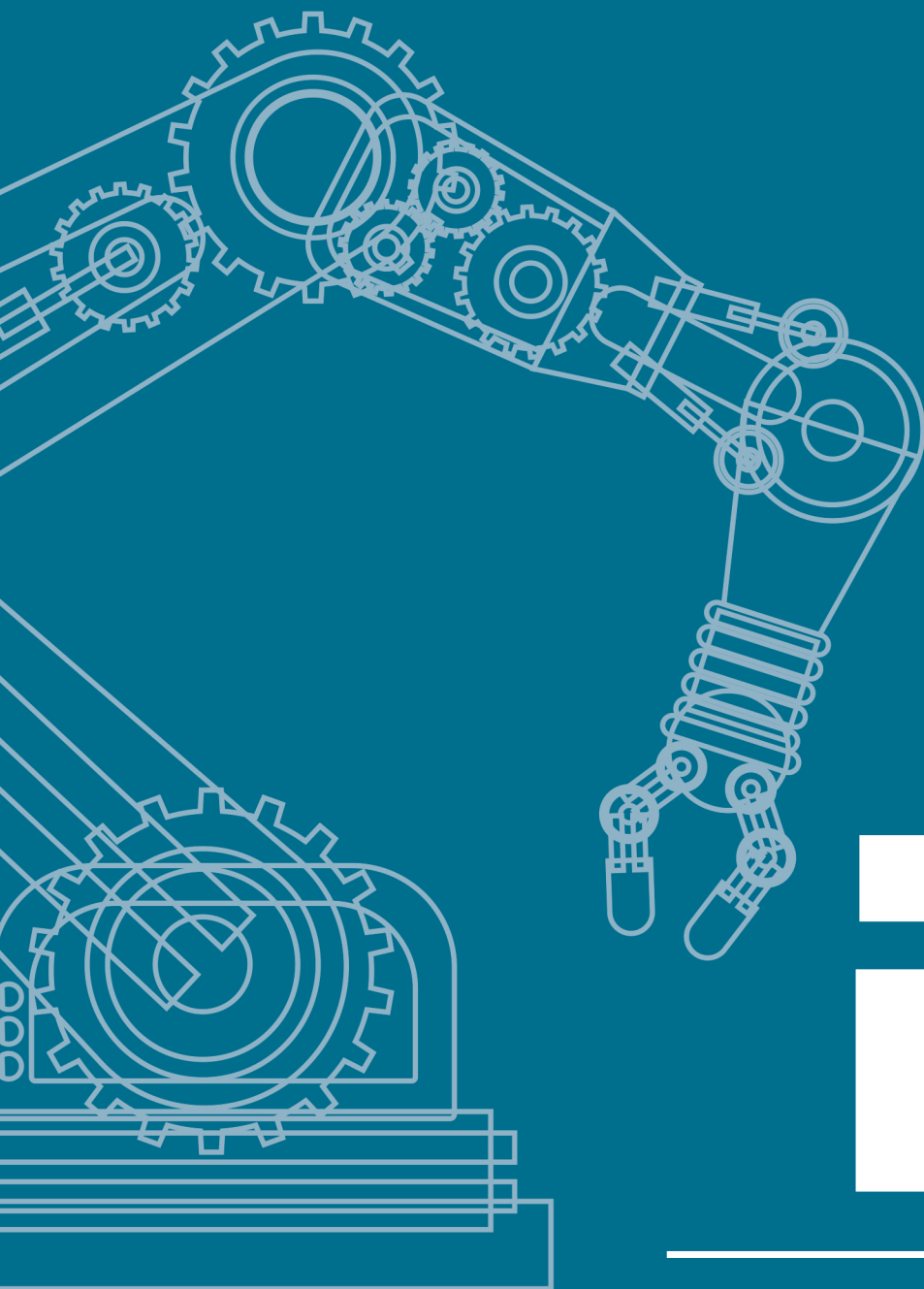
块场景建设中……集团秉承“以最新的建筑科学成果为上海和全国城乡建设服务”的使命，以科技创新引领行业发展。

■ 集团下属两家直属单位顺利通过“上海品牌”（建设工程咨询服务）认证评审，继续秉持以“好服务”创“好品牌”为全社会提供优质服务。

■ 作为中国低碳建筑发展的领军企业，集团连续 8 年入围中国绿色建筑影响力 10 强企业，是中国首批超低能耗建筑测评机构。集团参与起草或编制科技部 21 世纪《中国低碳建筑技术发展路线图》、住建部“十四五”项目《城镇可持续发展关键技术与装备》指南建议、《上海中长期能源发展战略规划研究》、《上海建筑领域碳达峰行动方案》等，主持或参与绿色低碳相关标准编制及课题百余项。

■ 在徐汇、莘庄和金山三个办公实验园区积极践行绿色、健康和低碳标准与技术。在莘庄园区建成中国首个绿色建筑标识项目和最新超低能耗建筑项目；金山园区建设运行以智能制造为特征的机械产品制造工厂；正在进行的徐汇园区更新改造工作，集团建科中心科研办公楼的研究及设计工作贯穿 BIM、装配式及“三零三化”目标……集团以自身为范例践行和引领行业乃至全社会低碳理念。





2

战略与治理

- 总体战略
- 治理结构
- 责任融入
- 主业及创新



战略与治理

总体战略

- 牢牢抓住上海建设具有全球影响力的科创中心、区域性国资国企综合改革等历史机遇；
- 以整体上市为契机，全面深入完善现代企业治理机制，释放内生动力，突出集团的整体战略体系管控；
- 充分把握科技创新作为“企业灵魂”的引领作用，根据土木建筑建设、运维与更新的全过程技术和社会需求，聚焦主业，推动高质量转型发展；积极拓展基础设施与新基建等新兴业务领域，持续创新服务产品，布局全国重点市场；
- 努力打造成为现代科技咨询服务龙头企业集团，成为建设行业科技创新引领者、智慧城市运行最佳实践者、卓越服务品牌价值创造者。

协调并进 产业发展战略

三条主线：

- 碳达峰与碳中和
- 城市更新与韧性城市
- 全面数字化转型

支柱产业：

- 工程咨询
- 检测检验与技术服务

重要分支：

- 专业系统服务
- 智能制造
- 数字化服务

深度赋能 科技创新战略

两个方向：

- 围绕社会重大需求开展共性关键技术研究
- 围绕企业经营生产能力推动技术进步

协同创新 市场发展战略

- 战略营销、技术营销、整合营销
- 立足上海，深耕长三角
- 全国战略区域市场建设与属地化管理

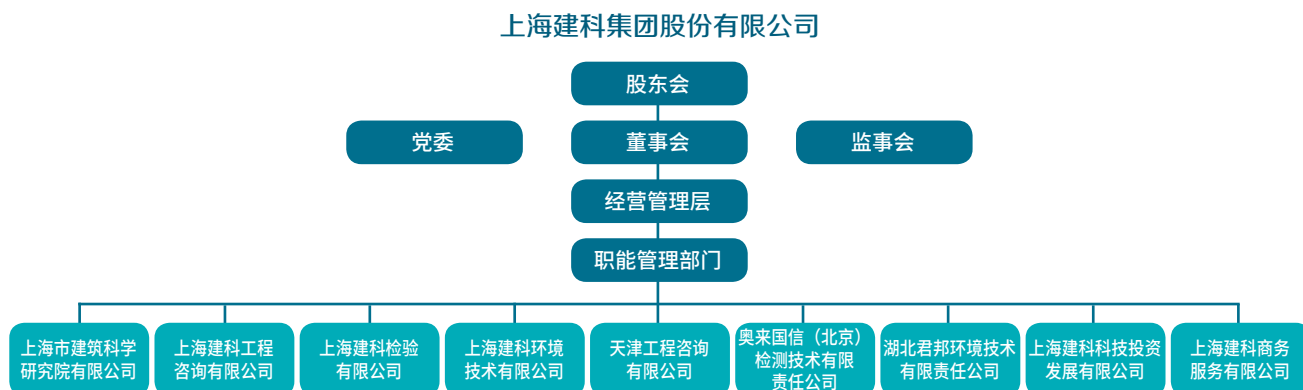
业财融合 财务投资战略

- 创新融资方式，推进业财融合，提升集约化经营能力和投资管理能力
- 稳妥推进投资并购，提升产业规模能级
- 回应股东关切，做好市值管理，提高股东价值，实现股东回报

以人为本 人才强企战略

- 企业发展与员工职业进步协同并进
- 加强领军人才、核心骨干、基层员工等多层次人才队伍建设

治理结构



责任融入

上海建科集团将社会责任融入企业发展战略，形成了适合自身发展的战略方针规划。在责任治理工作机制中形成了在集团党委的领导下，集团班子领导直接分管、总裁办统筹组织、集团各职能部门通过各自专业领域共同落实、监管和推动集团社会责任工作的基本架构。各直属单位与集团各职能部门进行职能对接，接受集团履行社会责任方面的工作指导和评价。各部门之间职责清晰、流程顺畅，为系统推进集团社会责任管理工作提供了有力的组织保障。

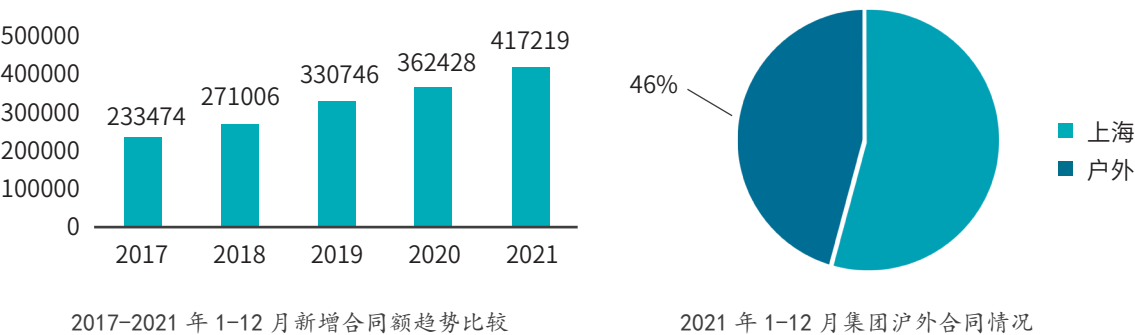
主业及创新

以“工程咨询”、“检测检验与技术服务”为支柱产业，以“专业系统服务”、“智能制造”和“数字化服务”为重要分支的“2+3”产业发展格局

1 工程咨询	运用多种科学、系统的技术与管理咨询方式，为工程建设项目决策、实施和运营提供集成化、多元化的工程咨询综合服务。
2 检测检验和技术服务	以技术研发和应用为驱动，为客户提供覆盖材料部品、设备设施、工程结构、绿色低碳、生态环境、交通市政、消防安全、职业卫生等门类齐全的检测检验服务及相应的技术咨询、性能评估（评价）、监测预警、计量校准、产品认证等技术服务。
3 专业系统服务	在建材、结构、节能、生态环境等专业领域基于检测、评估与技术咨询等技术成果上，提供设计施工与治理维护等一体化的专业系统解决方案。
4 智能制造	运用智能设计、生产和检验以及数字孪生等技术，提升建筑机械等产品生产的智能化水平，全面实现产品生产和服务柔性化、数智化，助力产品转型升级。
5 数字化服务	运用数字化、网络化、智能化等技术，提供适用于项目、园区、城市等多层次的建设、管理和运行于一体的信息化技术与应用解决方案。

经营业务稳健增长

2021 年上海建科集团以整体上市为契机，全面深入完善现代企业治理机制，构建优化产业板块发展格局；市场经营稳健增长，新签经营合同额 41.7 亿元，同比增长 15.12%；继续深入拓展外地市场，全年外地合同额 19.17 亿元，占比 46%，布局全国和深耕区域战略取得明显的规模效应；财务运营稳中有进。



例：构建优化产业格局

2021 年，集团以整体上市为契机，全面深入完善现代企业治理机制，构建以“工程咨询”、“检测检验与技术服务”为支柱产业，以“专业系统服务”、“智能制造”和“数字化服务”为重要分支的“2+3”产业发展格局。持续服务国家战略任务和市政重大工程、服务“五个新城”、服务“碳达峰 碳中和”发展战略、服务城市数字化转型和精细化治理。集团携上海建科院和工程咨询公司，以高分顺利通过“上海品牌”（建设工程咨询服务）第二次证后监督检查。

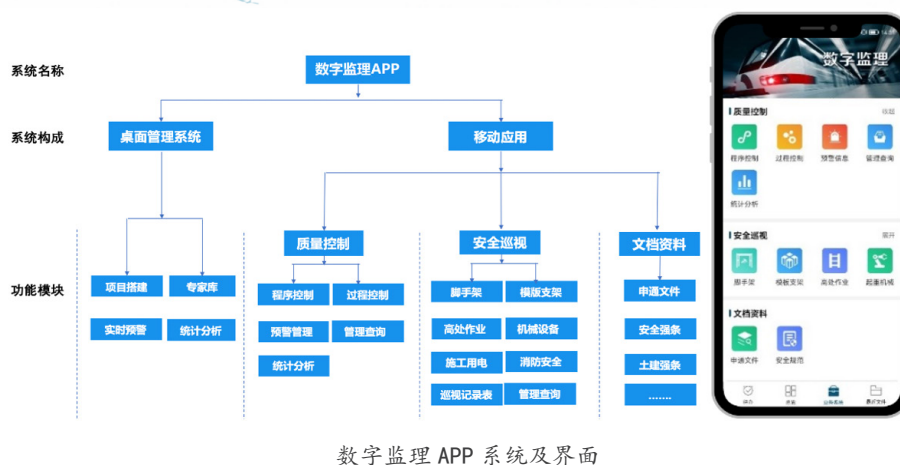
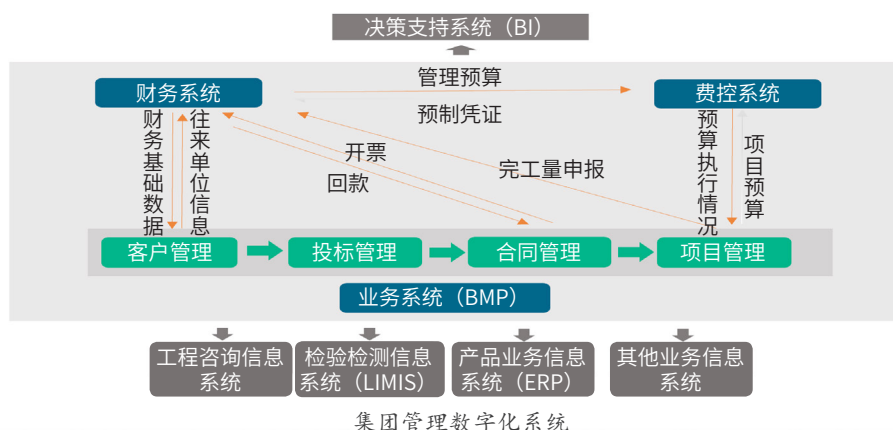
科技创新稳步开局

2021 年“十四五”开局，上海建科集团召开了集团科技创新会议和青年科技论坛；积极组织申报国家、上海市和集团科研项目，共新开科研项目 66 项，其中部市级科研项目立项 27 项；共获得部市级科技奖 12 项；有 73 项标准获批准发布；获得授权专利 68 项，软件著作权 72 项。

例：数字化转型

2021 年，集团坚持以数字化转型引领产业发展变革，编制了集团《数字化转型三年行动规划（2021-2023）》，明确数字化转型的重点任务和保障措施；加大在数字化转型领域的科研投入，当年立项开展了数字化、智能化相关技术研发项目 23 项；围绕管理数字化应用需求完善业财一体化平台功能，推进企业管理与产业服务深度融合；围绕产业

能力和效率提升，落实数字转型创新发展专项行动，全面推进各产业板块的数字化转型应用场景建设：组建智慧城市与数字技术研究所，持续数字化采集终端产品化开发和传统作业流程数字化升级；研发了检测相关的数字化硬件和软件平台系列产品，建设混凝土试件抗压数字化实验室，积极开发营销、生产、成果数字化等应用场景，推动检测检验数字化转型；对建筑机械产品生产制造生产线进行智能化升级，探索建立数字孪生实验室，“数字孪生驱动数智化转型”项目入选市国资委生产制造领域数字化转型案例集；开发工程项目协同管理平台 and “数字监理 APP” 覆盖近 650 个项目，提高工程咨询的数字化水平；上线了“企业环保健康指数分级管理系统”APP，启动产业园区环境精准管控决策支撑平台建设，水环境监测项目成功应用可视化监管和全流程跟踪处理平台，提升环境形势和问题综合研判、管控措施制定、风险预测预警等数字化支撑能力；围绕市政交通、绿色低碳、安全运行等方面研发数字化运维服务平台，为城市建筑及基础设施运维提供支撑。



◎ 收购整合不断推进

近三年先后收购了北京奥来、天津咨询、武汉君邦等集团主营业务的相关板块，并多维度整合以帮助集团产业结构分布优化升级。战略制度方面，收购完成纳入集团整体战略，相应部门对接管理制度和要求，以导入优势产品及当地的战略客户；人员整合方面，通过交流研讨、挂职、学习等多样化的方式，促进团队融入；财务整合方面，采用统一的会计核算软件并统一审计，重大财务事项由发行人统一决策；业务和经营方面，积极推动业务团队间专题业务交流，加强区域经营联动。通过人员、财务、经营信息等整体管控体系，达到有效的融合。

例：收购天咨公司

2021 年 7 月收购天津工程咨询有限公司，持有天咨公司 51% 股权的交易已完成交割。此后集团将增强在华北地区的影响力，借助京津冀协调发展和“一带一路”建设等国家战略的进一步实施，充分利用集团资质优势、品牌优势、人才优势、技术优势等，推动集团工程咨询业务的持续发展，不断提升集团工程咨询业务的综合竞争力。



天津工程咨询有限公司混合所有制改革





3

企业文化

- 企业使命
- 品牌价值
- 发展愿景
- 党建引领
- 建科精神
- 人才支持

企业文化

企业使命

以最新的建筑科学成果为上海和全国城乡建设服务

» 1987 年，时任上海市委书记的江泽民同志为建科所题词“以最新的建筑科学成果为上海和全国城乡建设服务”。数十年来，上海建科以此为使命，戮力创新，不断超越，立足上海，服务全国，持续推动行业进步和可持续发展。

- 我们步履不停、盈科而进，始终前行在建筑科学领域的最前沿；
- 我们发源上海，辐射全国，以创新、可靠的解决方案服务于城乡建设事业；
- 我们不断超越，成就卓越，肩负起城乡可持续发展的社会责任。

发展愿景

国内领先的城市建设、管理和运行科技服务集团

» 我们立足于建筑科学，延伸至城市建设、管理和运行产业链，抓住“绿色发展”、“城市维护与有机更新”和“全面数字化转型”三条主线，聚焦主业，构建以“工程咨询”、“检测检验与技术服务”为支柱产业，以“专业系统服务”、“智能制造”和“数字化服务”为重要分支的“2+3”产业发展格局。

我们以科技创新深度赋能技术服务，形成研发、应用相互促进的产业有机体。以科技为核心、以科技为专业、以科技为支撑，推动科技创新与产业发展深度融合，转化核心关键技术，形成专业化和集成化的服务能力，为城市建设、管理和运行提供最前沿、最综合、最具竞争力的科技服务。

作为城市建设、管理和运行服务者中的一份子，我们肩负时代的使命和社会的责任，坚持不懈地用创新的科技营造人与自然的和谐，服务城市的可持续发展。

我们以技术为城市的发展贡献力量，为未来的美好生活贡献智慧，我们的一切努力与付出，只为城市的未来更美好！

建科精神

盈科而进，追求卓越

》 《孟子 离娄下》有云：源泉混混，不舍昼夜，盈科而后进，放乎四海。盈科而进，意为泉水遇到坑洼，将其一一充满之后再积蓄向前流动。上海建科 60 余载步履不停，砥砺前行，润泽社会，始终前行在建筑科学领域的最前沿。

品牌价值

为城市，为未来

》 城市是我们共同生活的环境，未来是我们持续发展的明天。为城市，我们研精致思，盈科而进；为未来，我们智享科技，创新前行。

- 与城市共生，绿色低碳持续发展
- 与未来共创，盈科而进追求卓越
- 与员工共享，同心共建科有所为

党建引领



集团党委书记带领全体党员积极参加党史学习教育专题讲课并发言

□ 开展党史学习教育，组织建党百年活动

2021 年，集团组织系列党史学习活动，使党史教育入脑入心；开展“我为群众办实事”取得显著成效；开展“献礼建党百年华诞，助力建科改革发展”系列活动，丰富多彩、职工参与度高且广受好评。



上海建科集团庆祝建党 100 周年文艺汇演

□ 发挥政治引领作用，推动企业改革发展

2021 年，集团各级党组织发挥引领保障作用，积极推进整体上市、强化企业管理；发挥党组织驱动保障作用，推进科技创新、加快业务转型；发挥党组织优化和产业整合的领导作用，推进产业整合、推动市场拓展。

□ 加强国企基层党建，不断提升工作质量

2021 年，集团落实党委研究讨论“前置程序”、基层党建工作责任制考核等，党建制度建设得到不断完善；同时整建制接收新收购的天津咨询公司党委等，集团党员总数超过千人，党建工作基础不断夯实；制定《上海建科集团落实意识形态工作责任的责任清单（2021 版）》，意识形态阵地得到不断巩固。

□ 坚持全面从严治党，加强党风廉政建设

2021 年，集团“四责协同”机制持续深化，做到层层传导压力，压紧压实责任；巡视巡察整改落实持续推进，完成环境公司党总支反馈巡查并抓好整改落实，同时开展对商务公司党总支的巡查工作；党风廉政建设持续加强，开展“四风”问题专项自查和监督检查等。

□ 加强干部队伍建设，打造集团人才高地

2021 年，集团领导班子建设不断完善，推进经理层成员任期制和契约化管理，实现集团各层级全覆盖；干部选拔任用管理不断规范，推进干部人事档案专项审核全覆盖工作；干部人才队伍建设不断加强。

□ 充分发挥群团作用，文明建设成效显著

2021 年，集团文明创建取得良好成效，获评 2019-2020 年上海市文明单位；在党委支持下，工会作用发挥务实有效，团委工作深入展开，工会立功竞赛、服务关怀等一一落实，团员青年活动富有活力。

人才支持

聘用

集团坚持公开、公平、公正的原则，科学测评、择优录取、合理配置，内部选拔和外部招聘相结合地吸收人才。截至 2021 年底，集团新聘用员工 2165 人，在册员工 9288 人（其中，硕士及以上 12.12%，高级职称占比 12.98%），队伍不断壮大的同时，也为社会提供了诸多就业机会。

在此基础上，集团不断完善干部选拔任用和管理制度。2021 年集团党委共选拔任用集团中层干部 27 人；年中制定《人才轮岗交流实施方案（试行）》，全年共 8 人进行了轮岗交流；集团还设立了“集团优秀人才引进专项资助资金”，全年共资助 37 名优秀人才。



实地参训
1500 人次

在线课程
2423 门

累计在线学习人数
8000 余人



上海建科集团 2021 年人才工作大会

成长

集团不断规划引领骨干人才培养。2021 年组织举办集团年度人才工作大会；揭牌成立“上海建科集团人才发展中心”；举办集团第三期中青年干部培训班；组织实施“2021 年度集团管理能力提升研修班（第一期和第二期）”，累计培训 131 位集团和各直属单位中层、高级主管等；有序推进集团第六批员工职业生涯培养，通过课程讲座、企业调研、主题沙龙等，提升团队综合能力成长。同时，集团高质量推进员工普适教育培训。2021 年集团聚焦集团战略发展需求，就“建筑企业数字化转型、建筑工业化、智慧运维、绿色新城发展、区块链技术等”主题开展六期通识培训，约 1500 人次实地参训；开设在线课程 2423 门，累计在线学习人数 8000 余人；开展第三届微课大赛，产生 171 门微课作品，持续营造学习型组织氛围，让员工在无形中相互成就、共同成长。



4

利益相关方

利益相关方

集团的利益相关方，包括股东、员工、顾客、供应商、合作伙伴等。集团历来重视利益相关方的期望并积极回应，努力与相关方一起构建相互支持互利友好的合作共赢关系，推动实现经济增长、环境保护和社会进步的和谐发展。

利益相关方 及关注焦点	沟通方式或规则	实际沟通情况
 股东 权益 业绩	以《公司章程》为核心，以《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》等为主线的治理制度体系，保障全体股东的合法权益。	● 规范“三会”运作，完善公司治理 2021 年集团共召开：1 次股东大会、7 次董事、2 次监事会会议；2021 年董事会各专门委员会和独立董事共召开：提名委员会会议 4 次、薪酬与考核委员会会议 1 次、审计委员会会议 3 次、战略委员会会议 1 次，充分讨论审议、发挥监督作用，保障中小股东权益。 ● 提升经营业绩，积极回报股东 以 2020 年 12 月 31 日登记在册的公司总股本 354,861,106 股为基数，每 10 股派发现金股利人民币 2.00 元（含税），分配 70,972,221.20 元，回报股东。
 员工 薪酬福利 权益 发展	入职员工签订劳动合同，并积极开展民主生活会、员工座谈会等，保障员工基本权益； 设立人才引进资助及培训课程，助力员工长远发展； 建立“股权激励机制”激励员工成长和收获；	● 保障职工的合法权益 截止 2021 年底，集团共有在册员工 9288 人，劳动合同签订率 100%；积极开展项目工地劳动保护情况的调研、慰问、座谈和安全生产管理等，保障员工合法权益。 ● 注重人才引进和培养 2021 年资助 37 人；举办集团 2021 年人才工作大会，揭牌成立“上海建科集团人才发展中心”；举办集团第三期中青年干部培训班；组织实施“2021 年度集团管理能力提升研修班”；开展六期通讯培训；加强在线学习平台运营管理。 ● 长效激励与保障性福利同在 以“员工持股计划”“职业经理人市场化改革方案”等作为长期激励，让员工与公司共享发展红利；在依法缴纳社会保险、公积金等法定福利的基础上，为员工匹配企业年金、商业保险、员工体检、劳防用品等保障性福利资源。
 顾客 质量 态度 价格	日常做好顾客沟通； 持续推进客户满意度测评工作，通过在线调研、电话调查、面访调查以及现场拦截访问等不同方式开展；	2021 年度采用在线调研、电话调查、面访调查以及现场拦截访问等调查方式，历时近两个月共采集有效样本量 2558 个。测评结果显示，2021 年顾客满意度达到 92.64，实现集团顾客满意度水平连续 5 年提升。
 合作伙伴 / 供应商 供应商管理 合作共赢	建立供应商评价原则并优化管理系统，在提升采购质量的同时保障供应商合法权益。	2021 年建立了全集团统一的供应商库，为供应商创造公平的竞争环境；同时，集团将原本分散的三类采购信息统一集成于 BMP 系统，规范采购过程管控、强化供应商评价、提升采购质量，保障双方合法权益的同时，创造公平合理、合作共赢的产业生态环境。



5

风险与机遇

- 机遇
- 风险

风险与机遇



机遇

- 世界百年未有之大变局，以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局
- 人民群众对美好生活的向往，“人民城市人民建，人民城市为人民”重要理念
- 两新（基础设施和城镇化建设）一重（交通、水利等）、长三角一体化等区域发展战略和自贸区建设
- 交通强国、健康中国、新兴城市群、新型城镇化、基础设施建设的投资增长
- 资本市场拓宽市场化融资渠道、放大品牌效应
- 数字经济成为经济社会发展的新引擎，5G、大数据、人工智能等技术变革
- 行业和城市的全面数字化转型，上海“五个新城”建设



风险

行业波动 风险	如中国经济进入新常态后可能导致国内固定资产投资增速放缓等
经营 风险	包括人才流失及人力成本上升的风险、市场竞争加剧的风险等
内控管理 风险	若未来组织模式和管理制度未能随着经营规模扩大而及时调整，则将带来一定管理风险
法律 风险	包括可能发生安全、环保事故的风险、资质到期无法续期的风险等
财务 风险	包括应收账款发生坏账风险、商誉减值风险、非经常性损益变动风险、税收优惠政策变化风险等



环境保护

- 内部环境管理
- 外部环境保护

环境保护



内部环境管理

作为从事建筑节能、建筑环境评估等领域相关工作的专业单位，集团坚持科学发展观，注重自身环境管理建设，推行物业（园区）楼宇绿色节能运营管理，探索建立绿色管理和运行的方法标准，打造“资源节约型、环保友好型”企业，实现可持续发展。



日常维护

集团严格遵照执行国家环境保护、危废管理相关法律法规，制定了《实验室环境安全管理制度》、《实验室废弃物管理规定》和《环保应急预案》等一系列环境保护管理制度，设有自己的物业后勤处理分支机构，专注于为自身环境管理提供专业服务，明确具体操作规程及人员岗位职责。在控制过程中识别环境因素，制定相应处理措施及量化控制措施，坚持环保投入和所在园区可持续发展。

环境因素	处理方式	量化控制	环保投入
废水	通过建立污水处理站对废水进行集中处理后纳入市政污水管网	污水处理站每日可处理污水量 27.75m ³ ，满足所在园区处理和排放需求	2019-2021 年，集团环保投资、环保相关费用成本合计为 1,518.06 万元，包括排放物处置处理费用、环保设备的物料消耗和环保设施的购置投入等项目。 各项成本可满足污染物处理需求且各环保设施运行情况良好，与所产生的环境排放物相匹配。
废气	通过环保设施收集废气并处理后高空排放、净化处理后循环室内排放	排气筒可收集排放废气量 216.02 万 m ³ ，满足所在园区处理和排放需求	
一般固废	委托环卫部门处理，其他通过回收单位进行资源再利用	委托第三方按专业要求控制	
危废	实验产生的微量危废通过内部集中收集后委托有资质的危废处置单位回收处置等	委托第三方按专业要求控制	
噪声	通过选用低噪声设备、建筑隔音、风管进出口柔性连接等减振降噪措施处理	——	

对于下属子企业均要求并通过了质量、环境、职业健康安全“三合一”管理体系认证，接受上海质量审核中心等第三方权威机构的监督审核，园区和工作场所环境通过制度和体系管理得到持续改进。



示范项目

集团在徐汇、莘庄和金山三个办公实验园区积极践行绿色、健康和低碳标准与技术，在莘庄园区建成中国首个绿色建筑标识项目和最新超低能耗建筑项目，在金山园区建设运行以智能制造为特征的机械产品制造工厂。



上海建科集团徐汇园区



上海建科集团莘庄园区



上海建科集团金山园区

2021 年，莘庄园区 10 号楼基于国际 WELL 健康建筑标准持续优化运行品质，为员工提供健康、舒适、高效的办公空间，获得 WELL 铂金级认证。徐汇园区科研办公楼改扩建项目启动建设，融合应用装配式建筑、智能建造和超低能耗建筑新技术，打造城市更新典范。项目聚焦“三零三化”目标，即“零能耗、零碳排、零污染，设计人本化、建造数字化、运维智能化”，拟同时实现中国绿色建筑三星级、中国健康建筑三星级、美国 LEED NC 铂金级、WELL 铂金级和净零碳建筑建设目标。12 月，项目通过上海市住建委组织的超低能耗建筑项目方案阶段专家技术审查。



外部环境保护

作为中国低碳建筑发展的领军企业，集团将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，持续传播节能环保、绿色低碳理念。集团已连续 8 年入围中国绿色建筑影响力 10 强企业，是中国首批超低能耗建筑测评机构。



环保规划标准编制

2021 年，集团参与起草或编制了科技部 21 世纪《中国低碳建筑技术发展路线图》、住建部“十四五”项目《城镇可持续发展关键技术装备》指南建议、《上海中长期能源发展战略规划研究》、《上海建筑领域碳达峰行动方案》等文件，主持或参与绿色低碳相关标准编制及课题百余项，涉及绿色建筑、生态城区、低碳规划、零碳建筑、直流建筑、建筑材料碳排放识别、建材生产减排

等领域。从“大绿色”的视角出发，携手行业伙伴共同开展轨道交通、机场、隧道、公路等基础设施的绿色低碳创新技术探索。

2021 年，在上海提出的建设“五个新城”的大背景下，在市级“1+6+5”新城总体规划体系中，集团受市住建委委托支撑编制了《“十四五”新城环境品质和新基建专项方案》、五个新城《“一城一策”新城特色指标体系》、《新城绿色生态专项规划》等文件，提出了新城建设要构建“蓝绿为底、宜居为本、低碳为要、数字赋能、韧性为基”的发展内涵，助力新城能级提升；协助梳理试点区项目，研制形成《关于推进新城绿色低碳试点区工作的实施意见》（草案），全方位夯实新城建设专项技术保障；组建绿建、交通、结构、智慧等多专业强有力技术团队，围绕韧性城市、海绵城市、绿色生态城区等方面，深度参与嘉定新城、南汇新城等“十四五”专项规划研究、建设管控机制研究、建设专项行动方案编制、专项技术审查与评估等支撑工作。

环境保护产业推广

集团的节能环保技术研发荣获部市级科技进步奖等诸多殊荣，并积极将这些科学技术和研发成果为广大市场提供服务。受上海市住建委委托，上海建科集团连续 10 余年运营上海市国家机关办公建筑和大型公共建筑能耗监测平台，助力编制发布大型公建能耗监测及分析报告，支撑评估建筑业碳排放基准、编制行业用能限额标准、推动建筑节能减排。2021 年，集团完成了上海、福建等省市 70 家企业的碳排放核查工作，覆盖建筑、食品、医药、发电、水泥、化工和陶瓷等领域，累计核查碳排放量逾 3600 万吨，为管理部门审定企业碳排放量、为碳交易履约期的配额清缴工作提供了技术支撑、为双碳目标实现奠定了工作基础。此外，集团积极参与行业绿色环保相关公共平台服务，服务行业发展，推动产业联动。集团是上海市绿色建筑协会会长单位、国家装配式建筑产业基地，持续承担绿色建筑、公共建筑能效、绿色建材、BIM、装配式建筑领域标准编制及行业发展报告编制工作，为政府部门、设计院、房产开发商、研究机构、产品供应商、行业协会、学生等各行各业、上千人次提供参观交流平台和宣贯培训。

下属机构环保建设

上海建科集团旗下上海建科环境技术有限公司（以下简称环境公司）是上海市首批取得中国环境保护产业协会“一级”认证的环境咨询（环保管家）服务机构，在水、气、声、土等各专业都配置了较强的专业技术力量。2021 年，环境公司通过区级企业技术中心认定并获批市环保局“建筑环境控制与健康工程技术中心”。受市生态环境局、市环境科学院等机构委托，环境公司在上海虹桥、浦东机场的环评验收、浦东开发 30 周年大会场馆、世界会客厅场馆环境咨询及治理工作中发挥了中坚技术力量，得到了生态环境局的好评和锦旗表彰。

上海市生态环境局文件

沪35号（2021）187号

上海市生态环境局关于同意建设上海市建筑环境控制与健康工程技术中心的通报

上海建科环境技术有限公司：
经我局委托上海建科环境技术有限公司承担上海市建筑环境控制与健康工程技术中心建设任务，该中心将承担上海市建筑环境控制与健康工程技术中心建设任务，承担上海市建筑环境控制与健康工程技术中心建设任务，承担上海市建筑环境控制与健康工程技术中心建设任务。
上海建科环境技术有限公司承担上海市建筑环境控制与健康工程技术中心建设任务，承担上海市建筑环境控制与健康工程技术中心建设任务，承担上海市建筑环境控制与健康工程技术中心建设任务。
特此通报。上海市生态环境局，上海市环境科学院，上海市环境科学研究院，上海市环境科学研究院，上海市环境科学研究院。
局长：李永强，副局长：李永强，副局长：李永强，副局长：李永强，副局长：李永强。

同意建设上海市建筑环境控制与健康工程技术中心
批文



7

安全保障

- 生产安全保障
- 信息安全保障
- 社会安全保障

安全保障

生产安全保障

上海建科集团以扎实推进安全生产专项整治三年行动集中攻坚为主线，坚持系统治理、综合治理、依法治理，全力防风险、除隐患、遏事故，为助推集团深化改革营造良好的安全生产环境。



树立意识 统筹推进

集团始终将安全生产工作放在集团发展战略全局中来考量、谋划和推进，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针；安委会定期召开安委会工作会议和安全生产专题会，研究提出集团安全生产管理工作的重大方针政策、审查和批准公司各项安全生产管理规章制度、安全生产相关的工作计划、安全生产各项投入、安全生产奖惩和其它有关安全生产的重大事项等，并推行季度检查和专项检查。



上海建科集团安委会工作会议
及安委会专项检查



优化体系 落实责任

集团持续推进落实《上海市建筑科学研究院（集团）有限公司党政领导干部安全生产责任制实施细则》，健全完善“一岗双责、齐抓共管、失职追责”责任体系。根据新发布的《中

华人民共和国安全生产法》、《上海市安全生产条例》等法律法规，2021 年集团修订了《安全生产管理办法》，从制度层面进一步完善了集团化安全管理架构。同时，持续推进二级单位法人主体责任，推动加强对三级单位安全生产责任体系建设的督促落实，各级单位、各职能部门层层签订安全责任制承诺书。



加强管理 夯实基础

集团围绕“责任制、隐患排查、风险研判、应急管理、问责考核、安全文化、科技创新”等七项基础工作，实施“严在日常、管在经常”不断夯实安全基层基础，协调推进安全管理水平提升。2021 年集团强化安全知识宣传普及，持之以恒提升全员安全意识和能力，营造“关爱生命、安全发展”的企业安全生产文化；加强了安全风险和隐患排查力度，为建党一百周年营造良好环境；强化了应急机制建设，组织各单位梳理完善了各类应急预案、演练计划并组织开展防台防汛、消防安全、危化



上海建科集团消防、防台防汛应急演练

事故、特种设备事故等多项应急培训和演练活动；持续推进安全生产标准化创建，达标率维持 100%，通过重创建、督运行、严复评、促整改，兼顾本质安全与动态安全的平衡发展，把安全管理要求贯穿生产运营管理各个环节。

常态防疫 筑牢防线

自新冠疫情出现以来，集团始终把职工群众的生命安全和身体健康放在第一位。2021 年集团通过严把园区“出入关”、场所消毒“全覆盖”、快递外卖无接触、防疫物资发放足等不同维度的全面常态化管理，并实时关注中、高风险地区项目员工健康状况和活动轨迹等措施，进一步健全疫情防控机制、落实常态化防控措施，同时确保各类疫情防控物质储备，优化提升“精密监控”各项举措，筑牢安全生产防线。



● 上海建科集团园区疫情防控措施 ●



● 上海建科集团项目现场疫情防控措施 ●

精细监理 管控项目

集团在工程建设领域具有成熟的房建工程、市政工程、轨道交通、深基坑、钢结构等各专项工程的作业指导书和管理体系。各项目根据作业指导书对项目上的关键工序、隐蔽环节及其参数进行梳理，对影响工程质量安全的关键参数进行归纳总结，形成风险辨识清单，并进行项目风险分级评估，并以此为依据开展风险交底、监理审查、风险跟踪并提供技术支撑，直至项目风险解除。通过一系列的精细管控，真正把安全安全生产落实到每个项目管控中。



● 盾构专项风险检查及钢结构专项风险检查 ●

履行职责 强化考核

集团在工程建设领域发布有《安全责任清单与红黄牌警告制度》，对出现的违规行为或安全隐患开具安全整改通知单，根据违规行为或安全隐患的严重程度，实施警告并采取约谈、通报批评、经济处罚等措施。以此全面塑造企业安全文化，提升安全管理能力，强化安全责任履职及管控成效。

四化管理 示范效应

集团通过分类分级管控，安全措施“规范化”；突出专项重点，安全管理“版块化”；工作提示导引，安全管理“信息化”；勤比武

练精兵，安全保障“团队化”的四化管理方式，对集团内部各单位乃至行业都有较好的示范效应，促进全产业链安全生产体系形成合力、良性循环。

信息安全保障

2021 年，上海建科集团围绕信息安全防护与保障，加强了信息安全管理。主要包括完成了关键信息基础设施安全和网络安全大核查工作，强化信息系统安全自查和漏洞整改；建设了 WEB 防火墙和信息安全漏洞扫描系统，做好信息安全监管和病毒防护信息播报，完成了集团信息系统等保测评备案；组织开展了 2 次以模拟网络攻击为主题的信息安全应急演练，提升应急处突能力；积极参加上海市网络安全宣传周活动，组织开展知识竞赛、网络安全培训、现场攻防等集团网络安全宣传周活动；针对建党百年网络安全保障，制定了《关于做好庆祝建党百年网络安全保障工作的方案》，指导各单位开展信息安全管理，实现重保期间信息安全零事故。



上海建科集团信息系统安全等级保护备案证明

社会安全保障

2021 年 4 月上海市金山区胜瑞电子科技有限公司发生火灾事故，上海建科集团下属检验有限公司消防中心承当了事故火灾延伸

调查工作、上海建科集团下属建科院结构所承担了事故厂房灾后结构检测鉴定评估工作，他们先后派专家组赶赴现场、实地勘探，第一时间为灾后评估及建设提供专业的指导意见。

2021 年 7 月郑州遭遇特大暴雨袭击防汛形势严峻，城市内涝严重，大量人员受灾被困，部分居民小区遭遇停水、停电、断网、物资紧缺等问题。上海建科集团下属工程咨询公司河南公司组织员工夜以继日全力抢险救灾，在大暴雨中坚守岗位一线。同时，集团还第一时间关注在河南区域工作和河南籍员工的自身情况以及社会援助需求，积极采买瓶装水、各类食品、酒精湿巾、口罩、纸巾等急需物资，赶到因暴雨大面积滞留旅客的郑州高铁东站，免费为需要救援的旅客发放物品。在河南广播电台《民生大参考》栏目组进行救灾现场采访时，建科员工“有困难大家共同出力，为城市排忧解难。”的声音成为建科保障社会安全的集中体现。



河南暴雨期间集团至郑州高铁东站
免费发放救援物品



社会公益

- 文明共建
- 结对帮扶
- 志愿服务
- 公益捐助

社会公益



文明共建

上海建科集团积极参与文明共建，与社会机构、福利机构等结对共建、交流互动，共同营造共建共联共享的文明氛围。

- 2021 年 6 月 11 日，集团下属建科院智慧所党支部组织党团员赴上海市第四社会福利院，参加院方主办的端午节庆活动同时开展党员志愿行动。期间，智慧所党支部与第四社会福利院党支部签订了共建协议，双方就加强党建联建，探索有效途径，发挥各方优势，共同推进服务型党组织及党员队伍建设，实现经验共鉴、资源共享、文明共建。



集团下属建科院智慧所党支部组织开展党员志愿行动

- 2021 年 6 月 11 日，集团下属检验公司临港党支部与泥城镇集镇居民区党总支、临港泥城经济发展有限公司党支部、泥城镇农村公路管理站党支部联合组织开展“蜜粽飘香庆端午，红色传承迎七一”活动，引导广大党员群众知史爱党、知史爱国，提升凝聚力和向心力，助力党员回溯党的初心、传承民族精神、激发前行动力。



集团下属检验公司临港党支部与外部联合组织开展迎七一活动

- 2021 年 12 月 6 日，集团下属工程咨询公司京津冀公司党支部联合天津地铁轨道交通运营集团、天津安装工程有限公司、天津市天房科技股份有限公司共同开展“疫情防控公益活动暨奖励每一个安全行为活动”。



集团下属工程咨询公司京津冀公司党支部联合外部共同开展疫情防控公益安全活动

结对帮扶

集团在以实际行动助力脱贫攻坚的工作中，以消费扶贫的方式积极促进当地农特产品产业发展，从对口扶贫地区、全市消费平台等渠道采购了云南云龙县、红河县和四川等当地农副产品，积极支持当地政府发挥地区资源优势，为脱贫攻坚奉献爱心、贡献力量。

从 2018 年开始，集团下属上海建科工程咨询有限公司、上海市建筑科学研究院有限公司分别与云龙县团结乡丰收村、关坪乡胜利村签订了帮扶协议，开展为期三年的结对帮扶，2021 年初和结对帮扶延续了一年帮扶协议。

集团立足“云龙所需、企业所能、资源互补”，将“扶贫”与“扶智扶志”有机结合，把集团资金、资源等引入帮扶村，开展党建联建，提升乡村道路基础设施建设，助力村级集体经济发展，并在 2021 年增加了对丰收村幼儿园和胜利村拓宽道路的项目建设，以上项目为期二年、投资总额 80 万元。

同时，集团持续加大消费扶贫采购力度，2021 年全年共计采购帮扶用品达 1810600 元，具体包括采购云龙当地农特产品，共计消费扶贫礼包采购 2188 份、金额 656400 元，为当地群众稳定增收注入动力；集团下属工程咨询公司根据本年度上海市消费帮扶产品购买渠道推荐名录采购 5771 份帮扶农产品，金额为 1154200 元等。

志愿服务

上海建科集团积极发动单位员工参与志愿服务，深化企业形象，使志愿服务主题实践常态化。

- 2021 年 3 月 16 日，为弘扬雷锋精神，助力上海市徐汇区居民和单位工作人员有序接种疫苗，集团下属商务公司团总支组织青年志愿者到徐汇区新冠疫苗接种点之一——上海旅游集散中心，开展全天的志愿服务活动。



集团下属商务公司团总支组织青年志愿者到新冠疫苗接种点开展志愿服务活动

- 2021 年 6 月 11 日，集团下属检验公司临港党支部党员代表前往泥城龙港村建国养老院慰问，为老人奉上一份“暖心”粽和“贴心”果等，共同参加“不忘初心敬老情，牢记使命爱党情”主题文艺汇演活动，为老人们送去来自社会各界的关爱以及节日的问候。



集团下属检验公司临港党支部开展养老院慰问活动

- 2021 年 6 月 30 日，集团下属工程咨询公司第七事业部、文化体育建筑事业部团支部团员青年们于上海轨道交通 2 号线南京西路站开展了一线志愿活动，为确保在中国共产党成立 100 周年庆祝活动期间社会环境和谐稳定、城市运行安全有序，全面做好上海轨道交通运营安全各项工作贡献出绵薄之力。



集团下属工程咨询公司第七事业部、文化体育建筑事业部团支部开展建党百年轨交运维志愿活动

- 2021 年 8 月，由集团下属环境公司团总支和工程咨询公司团委青年组成的上海建科青年志愿者队伍，在莘庄工业区团工委的协助下，走进闵行区申莘小学爱心暑托班，开展环保知识入课堂宣讲活动。



集团下属环境公司团总支和工程咨询公司团委青年开展环保知识入课堂宣讲活动



公益捐助

公益捐助，党员先行。集团全体党员坚持帮助枫林社区困难群众，每年捐出相当于一个月的党费，2021 年共捐赠 3 万余元并参与建立枫林街道党建公益基金；而集团党委与金山区廊下镇中联村、崇明区堡镇瀛南村开展帮扶结对，每年分别资助两个村 5 万元用于扶贫帮困、乡村建设等工作。

2021 年 1 月集团组织全体职工开展“献爱心一日捐”募捐活动，共募集资金 25 万余元，用于一次性困难补助；在元旦春节期间对困难职工进行了慰问补助共计 5.6 万元；向枫林社区困难学生捐赠帮困助学金 1 万元，全年共提供了 4.3 万元的临时困难补助金。

对于长期坚持的公益事业“建科希望小学”，2021 年集团进一步改善学校师生的生活学习环境，为学校改造教工宿舍和教学楼厕所、改建塑胶跑道、修建篮球场等项目纷纷落地，为提升学校环境品质再做贡献，向建党百年献礼、让爱与责任绵延。



集团领导赴建科希望小学践行领导集团公益事业

9

预期展望



预期展望

展望 2022，上海建科集团将承担以下几项重点工作任务：

1 抓好深化改革，提升规范运作水平

细化分解集团“十四五”规划，形成任务举措清单，深入推进战略规划落实落地。围绕实现集团整体上市的核心工作目标，规范公司法人治理运行，发挥董事会专门委员会和独立董事作用，在全面深化改革过程中不断提升企业治理效能。继续统筹券商等中介机构力量，及时高效开展招股说明书更新和证监会问询反馈等上市申报相关工作。制定信息披露、内幕信息知情人等有关管理办法，加强对董监高和相关人员的持续培训，不断增强合规意识。

2 抓好科技创新，增强转型发展动能

围绕低碳绿色、安全韧性、智慧健康等重点技术方向，加强探索性和前瞻性科技研发，组织申报国家和上海市“十四五”重大科技项目，保持和巩固优势领域的领先地位。组织申报国家和部市级科技进步奖。充分发挥专家工作室、重点实验室、科技创新服务平台等交流主体作用，营造知识共享的学术氛围，激发创新型科技人才活力。深化数字化转型，推进一批数字化转型项目，加快推进科技成果转化，打造具有竞争力的科技创新高地。持续优化业财一体化，开展 BI 系统、知识管理系统、采购管理系统等推广应用。

3

抓好市场拓展，开拓产业发展空间

加大上海地区战略客户跟踪及市场机遇把握，锚定上海“五个新城”、十个示范区建设和城市更新与精细化治理等新机遇，推进产业链整合营销，聚焦绿色低碳、智慧环保、安全运维服务，深入挖掘战略大客户需求，持续扩大市场服务的深度和广度。深耕集团重点区域市场，加大京津冀、武汉及周边城市群的市场建设与业务联动，整合北京奥来、天咨公司、湖北君邦等单位的属地优势和集团本部单位的技术优势，推动集团在区域市场品牌效益和业务规模实现双提升。深化应用品牌战略提升咨询成果，做好上市期路演与品牌宣传协同创新，制作系列展品、组织特色展会，提升企业形象，传播品牌价值。

4

抓好管理提升，筑牢底线防范风险

提升业务运营和采购管理水平，监督规范子公司业务运营流程管理，加强信息系统数据治理、提升数据质量。加强网络安全、数据安全防护，规范各级公司信息安全管理。通过对系统功能优化及使用行为的规范，实现BMP对日常业务运营统计、绩效考核与决策等工作的有效支持。积极引导各公司提升质量管理体系、优化业务运营流程、加强关键流程管控，规避质量事故，降低业务风险。加强对三级公司的管控力度，促进提质增效。提升集团整体资金管控能力，将沪外公司资金逐步纳入集团资金池管理，加大资金统筹使用力度，盘活内部存量资金，降低资金风险。编制集团财务核算手册，推进财务精细化管理。落实常态化审计与风控稽查，落实市国资委对集团经济责任审计事项整改。进一步压实安全生产责任，推进落实安全生产三年行动计划，提升安全生产管理工作能级。建立健全企业法律风险防范机制，推进合规管理。始终紧绷疫情防控之弦，持续做好疫情防控常态化管理。

5

抓好队伍建设，持续巩固发展优势

坚持党管干部，加强年轻干部发现培养选拔。落实党管人才原则，进一步落实好中央、本市、国资委和集团人才工作会议精神，推进落实集团人才工作实施意见，开展年轻干部工作大调研，深入排摸年轻干部人才现有状况和储备情况，制定年轻干部发现培养选拔专项行动计划和合理科学的选拔机制，营造年轻干部脱颖而出的良好氛围。落实“十四五”人力资源专项规划，调控招聘总量，完善工效联动机制，优化人才队伍结构，推进实施“1345”人才培养工程。

6

坚持党建引领，全面夯实组织保障

按照上级部署，在党史学习教育的基础上重点学习宣传贯彻党的二十大精神及习近平总书记系列重要讲话精神。梳理驻外组织和党员情况，推进驻外基层党组织建设，加强驻外党员队伍管理。推动全面从严治党向纵深发展，深化“四责协同”机制建设，进一步紧盯“四风”问题，聚焦重点岗位、重点部位、重点时间、重点环节，加大“四风”问题自查督查力度。围绕重点岗位和关键少数，加强廉洁风险防范和管控。

发挥工会和共青团组织力量，深入开展“我为群众办实事”项目，持续深化群众性创新活动，提高职工创新创效的积极性。建立健全岗位建功体系，引导广大团员青年勇立潮头、攻坚克难，为推动集团高质量发展贡献青春力量。



10

附录

- 社会荣誉
- 社会评价

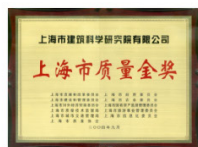
附录

社会荣誉

历年主要荣誉



1-全国质量工作先进单位



2-上海市质量金奖



3-上海市市长质量奖



4-全国五一劳动奖状1



4-全国五一劳动奖状2



6-上海市文明单位



7-上海市劳动关系和谐职工满意企事业单位



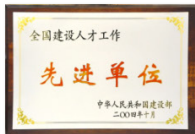
8-全国建设技术创新工作先进单位



9-全国化学建材工作先进集体



10-全国城乡建设科技工作先进集体



11-全国建设人才工作先进单位



12-“十五”全国科技进步先进集体



13-“十五”国家科技计划执行优秀团队奖



14-全国五一劳动奖状-都江堰建设



14-全国五一劳动奖状证书-沪上生态家



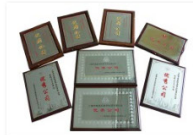
15-世博工作优秀集体



16-上海市劳模集体-生态建筑课题组



16-上海市模范集体-都江堰建设指挥部



17-上海市重大工程立功竞赛优秀集体

当年部分荣誉

- 集团下属建科院交通所荣获共青团中央“第20届青年文明号”称号；
- 集团下属建科院的科技公司荣获工业和信息化部国家级专精特新“小巨人”企业；
- 集团下属建科院李占鸿“历史建筑保护”劳模创新工作室荣获上海市劳模创新工作室称号；
- 集团下属建科院荣获由上海市总工会等举办的第三十三届上海市优秀发明选拔赛优秀发明银奖二项、铜奖一项，优秀创新项目金奖、银奖各一项，检验公司荣获优秀创新项目入围奖；
- 集团下属建科院节能所荣获上海市“十三五”节能先进集体；
- 集团下属建科院结构所、集团下属检验公司临港公司荣获“上海市建设先锋党组织示范点”称号；
- 集团下属建科院的节能公司、集团下属工程咨询公司、集团下属检验公司被评为2021年上海市重点工程实事立功竞赛先进集体；
- 集团荣获2017-2019年度上海市厂务公开民主管理工作先进单位；
- 集团工会荣获建党100周年“中国梦·劳动美”第四届上海职工网络摄影大赛优秀组织奖。

🏆 社会评价

☆ 领导关怀

2021.1.27

上海市机关事务管理局副局长谢雪莹一行赴上海建科集团走访调研，就集团业务及工程咨询相关情况进行交流。



2021.1.28

上海市国资委党委副书记董勤、上海市国资委改革处处长蔡锦铝、产权处处长曹庆伟等一行考察上海建科集团莘庄园区，在化学、环境、木材实验室听专业技术人员讲解上海建科的业务发展和技术能力，参观绿色低碳园区并调研深化改革工作情况。



2021.2.4

嘉定区建委主任甘晓兵一行十余人来访交流，就五个新城中嘉定区建设展开交流，并对智慧新城、韧性城市等相关内容进行调研。



2021.2.25

上海市住房和城乡建设管理委员会总工刘千伟、科技信息处处长袁文平、市住建委科技委事务中心副主任肖丽等一行调研建筑环保节能与材料学科研究中心 2021 年度工作情况。



2021.7.6

上海市勘察设计行业协会副会长兼秘书长忻国樑，全联房地产商会建筑节能产业分会秘书长魏国樑等领导到访上海建科莘庄园区进行交流，并参观生态楼和 10 号楼。



2021.9.23

上海市住房和城乡建设管理委员会主任姚凯、副主任朱剑豪一行莅临上海建科集团开展调研交流，就当前城市的建设管理运营和建筑行业发展形势，以及企业运行发展过程中关注的焦点话题进行了深入交流。



2021.11.26

上海市闵行区建设和管理委员会党组书记、主任王尧，副主任何月秀一行莅临上海建科集团莘庄园区参观并开展调研，就低碳节能、质量安全、健康环境等领域探讨交流。



2021.12.7

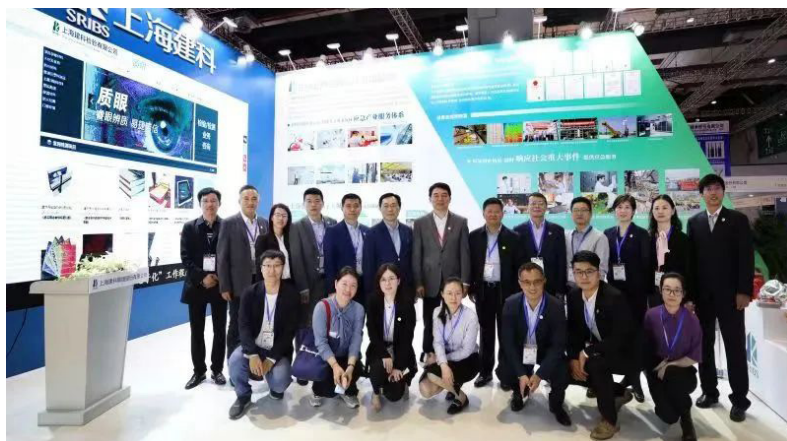
上海市金山区政府党组成员翟金国一行莅临上海建科集团下属上海市建筑科学研究院科技发展有限公司调研企业数字化转型工作情况。



☆ 媒体报道

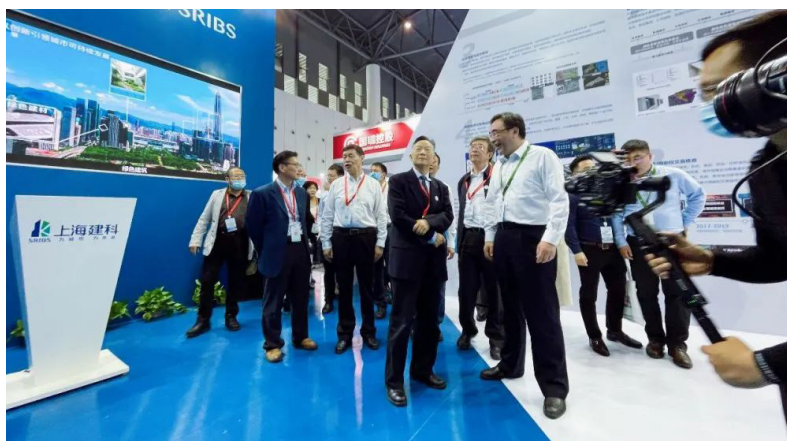


2021年4月15日，上海建科集团亮相中国（上海）国际技术进出口交易会，以“数字赋能环境管理精细化和智能化”为主题，展示上海建科在城市更新、数字治理领域的最新科技成果。集团副总裁李向民、建科院总经理蒋利学、建科院党委副书记赵荣欣等人分别接受《新闻晨报》、《东方网》等媒体访问，介绍上海建科集团在城市更新领域的科技创新、技术服务和发展情况。



2021年5月7日，上海建科集团携旗下检验公司、建科院和环境公司几大产业板块联袂参展首届长三角国际应急减灾和救援博览会，展示在城市运行风险管理、公共安全事件应急处置、企业生产制造安全管理等领域的科技成果和项目示范。集团资深总工徐强在展会现场接受《文汇报》记者专访。





2021 年 5 月 18 日，上海建科参与 2021（第十七届）国际绿色建筑与建筑节能大会暨新技术与产品博览会，携绿色低碳领域最新科技研发和产业体系建设成果参展。集团副总裁李向民，上海市建筑科学研究院有限公司党委书记、执行董事杨建荣在上海建科展台接受华西都市报、成都商报、新浪、筑蜂网、凤凰、网易、腾讯等媒体现场访谈，结合川渝城市群特征，介绍韧性城市的建设发展、绿色生态城区的运行管理等领域的科技技术研究发展。



2021 年 6 月 22 日，上海建科集团与上海市环境科学研究院在建科莘庄园区举行“服务重大保障，献礼建党百年华诞”工作交流会暨战略合作框架协议签约仪式。双方开展战略合作，优势互补，为“十四五”期间建设“美丽中国”、“美丽上海”赋能。上观新闻等媒体对签约仪式进行了报道。





2021年10月29-31日，上海建科集团以“转型路口的建科智慧”为主题亮相2021上海国际城市与建筑博览会，聚焦“数字智慧，助力城市精细化治理”、“绿色低碳，赋能市域发展新格局”，探讨智慧转型、共话城市未来。上海市政协党组副书记、副主席李逸平，市人民政府副秘书长王为人，市人大城建环保委主任委员崔明华，市住建委主任姚凯等领导莅临展区指导。集团党委书记、董事长王吉杰，集团党委副书记、总裁朱雷，党委副书记、工会主席徐文，副总裁李向民、江燕等到场，并接受《新民晚报》等媒体专访。



2021年11月4日，上海建科集团与上海机场集团联合主编的《四型机场绿色性能评价规范》在首届北外滩国际航运论坛正式发布。该规范首次提出绿色机场发展的定性和定量要求，是全过程、全方位指导绿色机场规划和运维管理的标准性文件，对全行业建设绿色低碳机场、实现可持续发展具有重要的现实指导意义。





2021 年 11 月 23 日，集团下属上海建科检验有限公司资深房屋验收专家以线上直播方式开展 T/SCC 002—2021《住宅装饰装修质量验收规范》解读，有效帮助消费者在家装过程中及时发现施工质量问题，让家装验收有章可循。此次直播引起社会媒体广泛关注，网易、新浪等主流互联网媒体对此进行报道。



2021 年 11 月 24 日，上海建科集团武汉办事处举办媒体开放日活动，集团副总裁李向民，总工程师周红波与湖北省各媒体单位代表交流上海建科在碳达峰碳中和、城市高质量建设发展和安全健康精细化治理等领域的科技成果和产业服务情况。人民网、新华网、中国建设报、湖北日报、极目新闻、湖北省人民政府门户网站、荆楚网、中华建设、武汉发布、武汉电视台经济频道等媒体参加活动。





2021年12月30日，全国首条全线绿色三星级标准轨道交通线路上海地铁14号线正式通车运营，引发央视新闻、上海发布、看看新闻、上观新闻、环球时报等媒体的广泛关注。上海建科是14号线的绿色技术顾问，全过程参与绿色标准研编、项目绿色实践、贯标认证等工作，提供了重要的技术支持。上海建科项目工程师接受采访，央视新闻、上海发布、看看新闻、上观新闻、环球时报等媒体从绿色建设到绿色运营等多角度向公众宣传全国首条全线绿色三星级标准轨道交通线路。



意见反馈

感谢您阅读本报告。为使编制工作不断改进，发挥报告的沟通桥梁作用，同时为更有针对性地提升集团社会责任管理和实践，我们真诚地期待您的反馈意见。

您可以选择以下方式反馈您的建议：

- 邮寄：上海市徐汇区宛平南路75号1号楼2楼集团总裁办收
- 邮编：200032
- 传真：021-64381246
- 电话：021-64390809

为城市 为未来

For City For Future

